

تصدر عن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين - ملحق مجلة عمال البحرين (SBWS305) مملكة البحرين - العدد 130 يونيو 2025

وفد الاتحاد العام يشارك في أعمال الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي بجنيف



شارك وفد من الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين في أعمال الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي، التي عقدت في مدينة جنيف السويسرية، خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو 2025، بمشاركة وفود الحكومات وأصحاب العمل والعمال من الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية، البالغ عددها 187 دولة.

يرأس وفد الاتحاد العام نائب الأمين العام يوسف المقهوي، ويضم في عضويته كلاً من الأمين العام المساعد للأنشطة والمشاريح حسين عباس، والأمين العام المساعد للشباب العامل أحمد علي جاسم.

التتمة صفحة 3

الاتحاد العام يصوّت لصالح فلسطين.. بأغلبية ساحقة فلسطين عضو مراقب في منظمة العمل الدولية

شارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين في التصويت لصالح اعتماد قرار منح دولة فلسطين صفة مراقب في منظمة العمل الدولية، وذلك يوم الخميس الموافق 5 يونيو 2025، خلال أعمال مؤتمر العمل الدولي المنعقد حالياً في قصر الأمم المتحدة بجنيف.

التتمة صفحة 9

في موقع أسري، ومع نقابة مدينة الخليج للتنظيف.. الاتحاد ي دشّن زيارته الميدانية في حملة الصيف والإجهاد الحراري

دشّن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين أولى زيارته الميدانية ضمن حملته التوعوية بفصل الصيف والإجهاد الحراري، وذلك بزيارات لمواقع العمل في موقع شركة أسري، بالتعاون مع نقابة مدينة الخليج للتنظيف، وذلك صباح 25 يونيو 2025م.

التتمة صفحة 18

وفد الاتحاد العام يشارك في الاجتماع الخليجي الثلاثي بجنيف



شارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين في الاجتماع الموسع لوفود دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الثلاثية المشاركة في الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي، والذي عُقد في مدينة جنيف يوم الاثنين الموافق 2 يونيو 2025.

ويأتي هذا الاجتماع في إطار تعزيز قيم التشاور والحوار الاجتماعي بين ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة في دول المجلس، بهدف توحيد المواقف وتنسيق الجهود خلال أعمال المؤتمر.

وقد تم خلال الاجتماع مناقشة الموضوعات المدرجة على

جدول أعمال المؤتمر، والتشاور حول تمثيل دول مجلس التعاون في لجان المؤتمر، بما يعزز من الحضور الخليجي في صنع السياسات العمالية على المستوى الدولي



وفد الاتحاد العام يشارك في أعمال الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي بجنيف



يشارك وفد من الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين في أعمال الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي، التي تُعقد في مدينة جنيف السويسرية، خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو 2025، بمشاركة وفود الحكومات وأصحاب العمل والعمال من الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية، البالغ عددها 187 دولة. يرأس وفد الاتحاد العام نائب الأمين العام يوسف المقهوي، ويضم في عضويته كلاً من الأمين العام المساعد للأنشطة والمشاريع حسين عباس، والأمين العام المساعد للشباب العامل أحمد علي جاسم.

وتتناول الدورة الحالية مسائل مهمة تتعلق بعالم العمل، من أبرزها مناقشة المعايير الدولية الجديدة المحتملة بشأن حماية العمال من المخاطر البيولوجية في بيئة العمل، والعمل اللائق في اقتصاد المنصات، إضافة إلى البحث في النهج المبتكرة لتعزيز التحولات من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم الرسمي.



الاتحاد العام يلتقي وزير الشؤون القانونية ووزير العمل بالوكالة



التقى وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، برئاسة نائب الأمين العام يوسف المقهوي، سعادة وزير الشؤون القانونية ووزير العمل بالوكالة السيد يوسف بن عبدالحسين خلف، والوفد المرافق له، في 4 يونيو 2025، وذلك على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي في دورته (113)، المنعقد في جنيف خلال الفترة من 3 إلى 14 يونيو 2025.

عبدالله، والسيد سمير عبدالله ناس، الإنتاج الثلاثة، وأهمية التنسيق الدائم والتعاون المستمر بين وزارة العمل والاتحاد العام، بما يخدم البحرين
وقد جرى خلال اللقاء مناقشة سبل تعزيز العمل المشترك بين أطراف سوق العمل

حضر اللقاء سعادة سفير مملكة البحرين لدى الأمم المتحدة في جنيف، السيد عبدالله عبداللطيف

وفد الاتحاد العام يشارك في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين



شارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين في أعمال الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين في الأراضي العربية المحتلة، والذي عُقد على هامش مؤتمر العمل الدولي بمدينة جنيف وشهد الملتقى حضوراً رفيع المستوى، من بينهم المدير العام لمنظمة العمل الدولية، ورئيس فريق أصحاب العمل، ورئيس فريق العمال، ورئيس مجلس إدارة منظمة العمل الدولية، بالإضافة إلى المدير العام لمنظمة العمل العربية، وعدد من رؤساء وفود المجموعة العربية، ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة: الحكومات، والعمال، وأصحاب العمل

الاتحاد العام يجدد تضامنه مع غزة ويؤكد: العدالة الاجتماعية لا تتحقق دون إنهاء الاحتلال



ضمن مشاركته الفاعلة في أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي المنعقدة في جنيف (2-13) يونيو ، ألقى يوسف المقهوي، نائب الأمين العام للاتحاد العام لعمال البحرين، كلمة الاتحاد العام أمام الجلسة العامة للمؤتمر يوم الخميس 5 يونيو 2025م ، عبّر فيها عن دعم الاتحاد العام لجهود منظمة العمل الدولية في ترسيخ مبادئ العدالة الاجتماعية وتعزيز الشراكة بين أطراف الإنتاج الثلاثة كما نقل تحيات قيادة وعمال الاتحاد العام، مؤكداً تقديرهم للجهود الدولية المبذولة في دعم قضايا العمل والتنمية المستدامة، كما أشاد بتقرير المدير العام للمنظمة وما تضمنه من رؤى ومقترحات تعزز دور العمل اللائق والعدالة الاجتماعية في مواجهة التحديات الراهنة ونوّه بأهمية اللجان الفنية المنبثقة عن المؤتمر، خصوصاً تلك المعنية بالأخطار البيولوجية واقتصاد المنصات وتعزيز الانتقال العادل،

مثنياً على مبادرة منتدى التحالف العالمي من أجل العدالة الاجتماعية لما تحمله من أهداف سامية في تقليص الفوارق وتحقيق الإنصاف في مختلف المجتمعات كما دعا إلى ضرورة استعداد المجتمع الدولي للتحوّلات الكبرى التي تشهدها أسواق العمل والاقتصادات العالمية في ظل التقدم التكنولوجي المتسارع، مؤكداً أن التعاون بين الشركاء الاجتماعيين والمؤسسات الدولية هو السبيل الأمثل لمواجهة هذه التغيرات وفي ختام كلمته، تطرق المقهوي إلى المأساة الإنسانية في غزة، مدينًا ما وصفه بـ"جريمة الإبادة الجماعية" التي يتعرض لها المدنيون، ومستنكرًا الصمت الدولي أمام ما يجري من انتهاكات صارخة لحقوق الإنسان وأكد أن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين سيواصل دفاعه عن قضايا العدالة الاجتماعية، ووقوفه مع الشعوب المناضلة من أجل كرامتها وحقوقها، متمنياً النجاح لأعمال الدورة الحالية ومخرجاتها

وفد الاتحاد العام يشارك في وقفة تضامنية مع شعب وعمال فلسطين بجنيف



شارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، المشارك في مؤتمر العمل الدولي 113، والمكوّن من نائب الأمين العام يوسف المقهوي، والأمين العام المساعد للأنشطة والمشاريع حسين عباس، والأمين العام المساعد للشباب العامل أحمد علي جاسم، في الوقفة التضامنية مع شعب وعمال فلسطين، التي نظمها اتحاد عمال تركيا (حق إيش) بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين، ظهر الثلاثاء 3 يونيو 2025، في ساحة "الكرسي المكسور" أمام مقر الأمم المتحدة بجنيف - سويسرا، وذلك على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي في دورته الـ 113. وجاءت الفعالية تحت شعار "العدالة المنقوصة"، وسط حضور نقابي دولي واسع ومشاركة

بارزة من عدد من الأمناء العامين للاتحادات القطاعية والنقابات العمالية من مختلف أنحاء العالم، الذين عبّروا عن تضامنهم مع حقوق العمال الفلسطينيين، ورفضهم للانتهاكات التي يتعرضون لها كما شدد المتحدثون على أهمية التصويت المرتقب في منظمة العمل الدولية بشأن منح فلسطين صفة "عضو مراقب"، معتبرين ذلك خطوة أساسية لتعزيز تمثيل فلسطين في المحافل الدولية، ودعمًا معنويًا وسياسيًا لحقوق العمال والشعب الفلسطيني وأكد المشاركون على ضرورة حشد الدعم الدولي لمساندة الشعب الفلسطيني في نضاله المشروع من أجل نيل حقوقه السياسية والاجتماعية والاقتصادية، وفي مقدمتها الحق في العمل الكريم والأمان



وفد الاتحاد العام يشارك في اجتماعات فريق العمال و لجان مؤتمر العمل الدولي



يشارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، برئاسة نائب الأمين العام يوسف المقهوي، في الاجتماعات اليومية المنعقدة في مقر قصر الأمم التابع لمنظمة العمل الدولية، وذلك ضمن أعمال الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي، والذي يُعقد في مدينة جنيف خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو 2025. حيث يحضر الوفد الاجتماع اليومي لممثلي فريق العمال، الذي يُعنى بمتابعة مستجدات عمل اللجان وتطوراتها، بعرض تقارير رؤساء اللجان حول ما تم التوصل إليه من نتائج

الاتحاد في لجنة تطبيق المعايير، لجنة وضع المعايير بشأن العمل المعنية بمتابعة مدى التزام الدول الأعضاء بالاتفاقيات والتوصيات الصادرة عن المنظمة في مجال حقوق العمال ويشترك الأمين العام المساعد للشباب العامل أحمد علي جاسم في

كما يشارك أعضاء الوفد في اجتماعات اللجان الدائمة طوال فترة انعقاد المؤتمر، فيمثل نائب الأمين العام يوسف المقهوي



ضمن فعاليات مؤتمر العمل الدولي بجنيف وفد الاتحاد العام يشارك في ندوة “الإجهاد الحراري”



شارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، يوم الاثنين الموافق 9 يونيو 2025، في ندوة “الإجهاد الحراري”، والتي أقيمت ضمن الورش المصاحبة لأعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي، المنعقد في جنيف خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو 2025. وشهدت الندوة مشاركة عدد من النقابيين من الهند والبرازيل، إلى جانب مختصين في مجال الصحة والسلامة المهنية من منظمة العمل الدولية. وقد ناقش المشاركون التأثيرات المتزايدة للإجهاد الحراري على العمال حول العالم، مؤكدين أن ما نسبته 70% من القوى العاملة عالمياً تتعرض لمستويات خطيرة من الحرارة المفرطة وحذر المتحدثون من أن هذه الظروف لا تتسبب فقط في أمراض حادة، بل تؤدي أيضاً إلى مشكلات صحية مزمنة، بل وحتى حالات وفاة، مما يستدعي تحركاً عاجلاً على مستوى السياسات الوطنية وأماكن العمل كما شدد المتحدثون على أهمية تعديل السياسات المتعلقة بظروف العمل، بما يشمل وضع حدود لدرجات الحرارة القصوى المسموح بها أثناء ساعات العمل، وضمان تزويد العمال بمياه شرب نظيفة، ومرافق للترطيب، وتوفير أماكن مظلة للراحة، بما يسهم في تعزيز حماية صحة وسلامة العمال في ظل التغيرات المناخية المتسارعة

الاتحاد العام يصوّت لصالح فلسطين.. بأغلبية ساحقة فلسطين عضو مراقب في منظمة العمل الدولية



البحرين عن أمنياته الصادقة لوفد فلسطين الشقيقة بمشاركة فاعلة في جميع أعمال وفعاليات منظمة العمل الدولية

قرارًا تاريخيًا برفع صفة عضوية فلسطين من "حركة تحرر وطني" إلى "دولة بصفة مراقب" في المنظمة، مما يمنحها حقوقًا موسعة كمراقب، وذلك تماشيًا مع مكانتها في الأمم المتحدة، وقرار الجمعية العامة للأمم المتحدة رقم ES-10/23 الصادر في مايو 2024، إلى جانب ما هو معمول به في وكالات دولية أخرى مثل اليونسكو ومنظمة الصحة العالمية ويُعرب الاتحاد العام لنقابات عمال

شارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين في التصويت لصالح اعتماد قرار منح دولة فلسطين صفة مراقب في منظمة العمل الدولية، وذلك يوم الخميس الموافق 5 يونيو 2025، خلال أعمال مؤتمر العمل الدولي المنعقد حاليًا في قصر الأمم المتحدة بجنيف، بمشاركة ممثلين عن الحكومات وأصحاب الأعمال والعمال من 187 دولة حول العالم وقد اعتمدت منظمة العمل الدولية

الاتحاد العام يجتمع مع اتحاد عمال النرويج



برامج تدريبية مشتركة تهدف إلى رفع كفاءة الكوادر العمالية وتبادل الخبرات وأكد الجانبان أهمية استمرار التواصل والتنسيق بين الاتحادين في دعم القضايا العمالية المشتركة

في إطار مشاركته في أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي المنعقد في جنيف خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو الجاري، وضمن سلسلة لقاءاته مع عدد من الاتحادات والمنظمات النقابية الدولية، اجتمع وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين برئاسة نائب الأمين العام يوسف المقهوي مع السيدة نينا مجوبرج، ممثلة اتحاد عمال النرويج جرى خلال اللقاء بحث سبل تعزيز التعاون المشترك، لا سيما في مجالات تنمية القدرات النقابية، وتنفيذ

جلببرت: "العدالة الاجتماعية لا يجب أن تبقى حبراً على ورق" الاتحاد العام يشارك في منتدى التحالف من أجل العدالة الاجتماعية بجنيف



شارك وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين المشارك في مؤتمر العمل الدولي في منتدى التحالف من أجل العدالة الاجتماعية الذي عُقد في قصر الأمم بجنيف خلال الفترة من 10 إلى 12 يوليو 2025، بمشاركة أكثر من 1200 ممثل عن الحكومات ومنظمات أصحاب العمل والعمال ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية والشركات والمؤسسات الأكاديمية

وشكّل المنتدى محطة عالمية للحوار حول سبل تعزيز العدالة الاجتماعية في ظل التحديات المتصاعدة. وأكد المدير العام السيد جلببرت في كلمته الافتتاحية أن العدالة الاجتماعية لا يجب أن تبقى مجرد شعار أو حبراً على ورق، بل واقعاً ينعكس في السياسات والممارسات، مشدداً على أن العدالة الاجتماعية تتجاوز نطاق العمل لتشمل كافة أوجه الحياة وتخلت أعمال المنتدى كلمات لعدد من القادة والشخصيات الدولية من بينهم وزير العمل والتوظيف

في البرازيل السيد لويز مارينو، الذي شدد على أهمية الأجور الكريمة كعنصر أساسي للاقتصاد المستدام، إضافة إلى الأمين العام للاتحاد الدولي للنقابات السيد لوك تراينجل الذي دعا إلى إصلاحات حقيقية في مواجهة اتساع فجوة اللامساواة، مؤكداً أن العدالة الاجتماعية لا يمكن أن تتحقق دون رواتب تضمن الحياة الكريمة وقد شارك وفد الاتحاد العام بفاعلية في الجلسات المتنوعة التي ناقشت قضايا محورية، من بينها الأجور والتنمية، الانتقال العادل، تمكين الشباب، الأعمال المسؤولة، اقتصاد حقوق الإنسان، والذكاء الاصطناعي والتأثير الاجتماعي، مع التأكيد على دور النقابات في قيادة التغيير

ويُعد الاتحاد العام عضواً في تحالف العدالة الاجتماعية الذي يترأسه الرئيس البرازيلي لولا دا سيلفا، ويواصل من خلال مشاركته الفاعلة في هذا المنتدى تأكيد التزامه بمبادئ العدالة الاجتماعية والعمل اللائق وحقوق العمال

وفد الاتحاد العام يعزز التعاون الخليجي في جنيف



في إطار تعزيز العلاقات الثنائية، عقد وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين برئاسة نائب الأمين العام يوسف المقهوي، اجتماعاً مع المهندس ناصر الجريد، رئيس المجلس التنسيقي للاتحادات واللجان العمالية الخليجية، وذلك على هامش أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي المنعقد في جنيف خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو 2025.

جرى خلال اللقاء بحث عدد من القضايا المشتركة، إلى جانب مناقشة البرامج المستقبلية للمجلس، بما يعزز العمل الخليجي المشترك في المجال العمالي كما عقد وفد الاتحاد اجتماعاً ثنائياً مع وفد الاتحاد العام لعمال سلطنة عمان برئاسة نبهان بن أحمد البطاشي، حيث ناقش الجانبان سبل تعزيز التعاون بين الاتحادين في مختلف القضايا ذات الاهتمام المشترك، مؤكدين أهمية التنسيق وتبادل الخبرات بما يساهم في تطوير العمل النقابي الخليجي وتناول الاجتماع كذلك إمكانية

تنفيذ برامج تدريبية مشتركة، وبناء القدرات النقابية، والتنسيق في المحافل الدولية للدفاع عن قضايا العمال، بما يدعم الحراك العمالي ويوحد الجهود لمواجهة التحديات الإقليمية والدولية وتأتي هذه اللقاءات مع الوفود المشاركة في اعمال مؤتمر العمل الدولي في إطار حرص الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين على توطيد العلاقات مع الاتحادات الخليجية الشقيقة، وتوسيع آفاق التعاون بما يخدم مصالح الطبقة العاملة ويواكب مستجدات سوق العمل

خلال الجلسة الختامية لمؤتمر العمل الدولي في دورته الـ113 اعتماد اتفاقية وتوصية جديدة بشأن المخاطر البيولوجية



اختتمت أعمال الدورة الثالثة عشرة بعد المئة لمؤتمر العمل الدولي، والتي عُقدت في مدينة جنيف خلال الفترة من الثاني وحتى الثالث عشر من يونيو 2025، وذلك في الجلسة الختامية التي انعقدت يوم الجمعة الموافق الرابع عشر من يونيو، بحضور وفد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين برئاسة نائب الأمين العام يوسف المقهوي وعضوية الأمين العام المساعد للأنشطة والمشاريع حسين عباس، والأمين العام المساعد للشباب العامل أحمد علي جاسم

شهدت الجلسة الختامية اعتماد تقارير اللجان الأربع التي ناقشت مختلف محاور المؤتمر، وذلك على قاعدة الحوار الاجتماعي الثلاثي بين الحكومات وأصحاب العمل والعمال، وشملت هذه اللجان لجنة تطبيق المعايير، ولجنة المخاطر البيولوجية، ولجنة وضع المعايير المتعلقة بالعمل اللائق في اقتصاد المنصة، إلى جانب لجنة المناقشة العامة بشأن تعزيز الانتقال من العمل غير الرسمي إلى الاقتصاد

مؤكدًا أهمية تعزيز الحوار الاجتماعي الثلاثي، حيث قال إن اعتماد اتفاقية وتوصية جديدتين بشأن المخاطر البيولوجية في بيئة العمل يمثل خطوة كبيرة إلى الأمام نحو ضمان الحق في بيئة عمل آمنة وصحية، مضيفًا أن ذلك يجسد قوة الحوار الاجتماعي ويعكس الأهمية البالغة للدور المعياري الذي تضطلع به المنظمة

الرسمي وقدمت كل لجنة تقريرًا موجزًا استعرضت فيه أبرز الصعوبات والتحديات التي واجهتها خلال أعمال المؤتمر، إضافة إلى الفرص المستقبلية لتعزيز حقوق العمال وتحسين ظروف العمل في مختلف الدول وفي كلمته الختامية، عبّر المدير العام لمنظمة العمل الدولية عن اعتزازه بما تحقق خلال الدورة،

الاتحاد العام يشارك في احتفالية نقابة عمال أسري بمناسبة يوم العمال العالمي



شارك الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين في الحفل الذي أقامته نقابة عمال أسري بمناسبة يوم العمال العالمي، والذي أقيم مساء

يوم الأربعاء الموافق 28 مايو 2025 في صالة نيوسيزنز بمنته عذاري، بحضور عدد من أعضاء الأمانة العامة في الاتحاد. وألقى الأمين العام عبدالقادر الشهابي، كلمة بهذه المناسبة عبر فيها عن شكره لمجلس إدارة



أن نجاح العمل النقابي يعتمد على قدرة المرشحين على تمثيل المصلحة العامة للنقابة والعمال مستذكر حصول كل من النقابة و إدارة الشركة على درع الاتحاد العام نظير تحقيق مكاسب عمالية و مصلحة الشركة في الفترة الماضية و هناك فرص واعدة لتحقيق المزيد في المستقبل. من جانبه، ألقى رئيس نقابة عمال أسري،

الذي يلعبه أعضاء الجمعية العمومية للنقابة، وما يمثلونه من قوة حقيقية داخل الحركة النقابية، كونهم جزءاً من الاتحاد الدولي للنقابات، وشريكاً أصيلاً ضمن أطراف الإنتاج الثلاثة. ودعا الأمين العام إلى أهمية تعزيز التوافق بين الأعضاء لاختيار الأنسب لقيادة العمل النقابي في كل مرحلة، مشدداً على

النقابة على التنظيم المميز للحفل، مثمناً الحضور اللافت لأعضاء الجمعية العمومية والرعيّل المؤسس للنقابة وممثلي إدارة الشركة و وزارة العمل. كما أكد في كلمته على أهمية الدور



الزيادة غير المسبوقة في أجور العمال البحرينيين، والتي جاءت نتيجة الاستفادة من برامج دعم "تمكين" في تحسين الرواتب، مؤكداً أن هذه الزيادة تُعد الأكبر من نوعها على مستوى الشركة منذ تأسيسها.

وفي الختام تم تكريم العمال اعضاء النقابة ممن أكملوا ثلاثون عاماً في الشركة تقديراً لجهودهم وعطائهم الكبير.

ويؤكد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين دعمه المتواصل لجهود النقابات العمالية في مختلف القطاعات، بهدف تعزيز المكتسبات العمالية، وتحسين بيئة العمل، وترسيخ الاستقرار في سوق العمل

البحريني. وتجسيداً لهذه المبادئ، تجسد هذه القيم على أرض الواقع، يقدم الاتحاد العام جائزة التميز وكانت نقابة عمال "أسري" وإدارة بمناسبة يوم العمال العالمي، الشركة من بين الجهات التي نالت تكريماً للنقابات والشركات التي هذا التكريم المستحق.



ورشة تدريبية متخصصة لتعزيز المهارات التقنية لأعضاء مجالس النقابات



نظم الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، ممثلاً في أمانة التدريب والتثقيف، مساء الأربعاء 28 مايو 2025، ورشة تدريبية تخصصية في المهارات التقنية الأساسية، وذلك بمقر الاتحاد "بيت العمال"، بمشاركة عدد من أعضاء مجالس النقابات

جاءت هذه الورشة استجابةً لطلب عدد من الأعضاء، وفي ظل الحاجة إلى تعزيز المهارات التقنية في استخدام برامج Microsoft Office (Word وExcel)، والتي تُعد من الأدوات الضرورية لإنجاز العمل النقابي بكفاءة واحترافية، خصوصاً في المهام المرتبطة بالتوثيق، وإعداد التقارير، وتنظيم العمل الإداري والمالي

قدم الورشة كل من عقيل مسلم، الأمين العام المساعد للقطاع العام، وهبة سليم، الأمين العام المساعد للتدريب والتثقيف، حيث قدما محتوى عملياً يهدف إلى تمكين المشاركين، لا سيما الأمناء (السر والماليين)، من المهارات



التقنية اللازمة لتطوير أدائهم في العمل النقابي
تُعد هذه الورشة المرحلة الأولى من برنامج تدريبي متكامل يعمل وتقدمه
الاتحاد العام على تنفيذه، ضمن رؤيته لتأهيل وتطوير الكفاءات النقابية وتعزيز قدراتهم بما يساهم في استقرار العمل النقابي

الأمين العام لبناء..

الاتحاد يعتزم إطلاق حملة توعوية حول مخاطر الإجهاد الحراري



العمال في مواقع عملهم، ونشر الوعي بين العمال وأصحاب العمل حول مخاطر الإجهاد الحراري وضربات الشمس

رحّب الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين عبدالقادر الشهابي، بتطبيق القرار الوزاري بشأن حظر العمل وقت الظهيرة، والذي يعكس تفهم الجهات الرسمية لأهمية تكيف السياسات العمالية مع التغيرات المناخية، موضحاً أن حماية صحة العمال مسؤولية وطنية ومشاركة، وأن الالتزام بالقرار، إلى جانب توفير معدات الوقاية الشخصية والتوعية المستمرة، سيسهم في تقليل الإصابات والحوادث المرتبطة بالإجهاد الحراري وضربات الشمس.

جاء ذلك في لقاء أجرته معه وكالة أنباء البحرين (بنا) حول التطبيق، في 23 يونيو 2025م، وبين الشهابي في اللقاء أن التحسينات في بيئة العمل تنعكس إيجاباً على العامل وصاحب العمل معاً، والاتحاد مستمر في جهوده التوعوية والميدانية لضمان سلامة العمال ورفع مستوى الوعي بثقافة السلامة المهنية، مبيّناً عزم الاتحاد العام إطلاق حملة توعوية ضمن خطة عمل أمانة الصحة والسلامة المهنية لعام 2025، وذلك خلال فترة الصيف من 15 يونيو إلى 15 سبتمبر، تهدف إلى تعزيز سلامة



من الحملات التوعوية السابقة للاتحاد العام بشأن الإجهاد الحراري 2018م

بورقة حول المرأة العاملة الشابة في البحرين.. الاتحاد العام يشارك في منتدى المرأة العاملة في الكويت



شاركت الأمين العام المساعد للتثقيف والتدريب في الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، هبة سليم في (منتدى المرأة العاملة، الواقع والتطلعات) والذي نظمه الاتحاد العام لعمال الكويت، برعاية وحضور السيد فاير علي المطيري، مدير عام منظمة العمل العربية، في 17 يونيو 2025، في دولة الكويت.

وقدّمت سليم ورقة حول المرأة العاملة الشابة في الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، بينت فيها ان من أهداف الاتحاد إنماء الوعي النقابي في صفوف النساء وتمكين الشابات عبر الإعلام الموضوعي من أجل تمكين المرأة وإدماج الشابات في العمل بمختلف القطاعات، وإدماج المرأة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية، وأشارت الورقة إلى أن تواجه المرأة العاملة في قطاعي الصحة والتعليم، أعلى من تواجه الرجل، لكن تتزايد نسبة المرأة اليوم في قطاعات أخرى كالتجزئة والقطاع

المالي والبنوك وشركات التأمين، كما اقتحمت المرأة القطاع الصناعي منذ فترة، وتتزايد أعدادها فيه بسرعة. وناقش المنتدى عددا من المحاور من بينها دور المرأة في العمل التطوعي، ودورها في مجال الإعلام، والذكاء الاصطناعي كمسار من مسارات الريادة لتمكين المرأة الخليجية، والمرأة في مجال أنظمة الحماية الاجتماعية، والمرأة في الحركة النقابية العمالية، كما تطرقت المحاور لعمل المرأة في مجالات الصحة والسلامة المهنية، والإبداع والتقدم العلمي، وناقشت واقع المرأة الشابة، وواقع المرأة من ذوي الإعاقة. وخلص المنتدى إلى عدد من التوصيات من بينها تعزيز تمكين المرأة العاملة في القطاعات المختلفة، وضمان تكافؤ الفرص في التوظيف والترقيات، ودعم مشاركة المرأة في العمل النقابي، والمطالبة بتحديث التشريعات العمالية لضمان حقوق المرأة في بيئة العمل، خاصة فيما يتعلق بالإجازات والأمومة والمساواة في الأجور، ودعم المرأة وتمكينها في مجالات الذكاء الاصطناعي والإعلام وضمان انطلاقة قوية وآمنة للمرأة الشابة في مسيرتها العملية، وتشجيع المؤسسات على استقطاب المرأة للعمل في الوظائف التقنية والرقمية

في موقع أسري، ومع نقابة مدينة الخليج للتنظيف.. الاتحاد يدشن زيارته الميدانية في حملة الصيف والإجهاد الحراري



دشن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين أولى زيارته الميدانية ضمن حملته التوعوية بفصل الصيف والإجهاد الحراري، وذلك بزيارات لمواقع العمل في موقع شركة أسري، بالتعاون مع نقابة عمال أسري، وفي موقع عمل في المحرق بالتعاون مع نقابة مدينة الخليج للتنظيف، وذلك صباح 25 يونيو 2025م. وتأتي الزيارات ضمن الحملة التوعوية بفصل الصيف والإجهاد الحراري وضربات الشمس في مواقع العمل، للعام 2025م والتي تنظمها أمانة الصحة والسلامة المهنية والبيئة في الاتحاد العام، وقد انطلقت في 15 يونيو وتستمر حتى 15 سبتمبر 2025م. وتهدف الحملة إلى التوعية بالمخاطر المرتبطة بارتفاع درجات الحرارة، وتعزيز سلامة العمال وحمايتهم، وذلك من خلال تسليط الضوء على القرارات الوزارية ذات الصلة والتي تحظر تشغيل العمال في الأماكن المكشوفة

خلال فترة الظهيرة من الساعة 12 ظهرا حتى 4 عصرا، في الفترة من 15 يونيو، حتى 15 سبتمبر. كذلك تهدف الحملة إلى توعية أصحاب العمل لاتخاذ التدابير اللازمة لحماية العمال من المخاطر الطبيعية، من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، كما هو وارد في القرار رقم 9 لعام 2014م. وتركز الحملة على نشر الوعي بين العمال وأصحاب العمل حول أهمية الالتزام بهذه القرارات، وتوفير التدريب اللازم لمشرفي السلامة المهنية، وتوزيع النشرات الإرشادية والهدايا العينية، وتنظيم الزيارات الميدانية، بهدف تقليل الحوادث المهنية وضمان بيئة عمل صحية وآمنة ويعتزم الاتحاد إقامة عدد من الفعاليات خلال الحملة من بينها، تنظيم المحاضرات الميدانية في مواقع العمل، ونشر الوعي بالإجراءات الوقائية بين العمال وأصحاب العمل، وكذلك إقامة محاضرة في مبنى الاتحاد، يلقيها الدكتور حسين الدرازي مع فحص طبي، وتوزيع النشرات التوعوية والهدايا العينية التي تساهم في الوقاية وتقليل الحوادث المهنية، مثل أجهزة تبريد الرقبة، وعبوات حفظ المياه، والمناشف والقبعات





بمناسبة اليوم العالمي للبيئة الاتحاد العام يصدر بيان "لا عدالة اجتماعية دون عدالة بيئية"

أصدر الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، بيانا بمناسبة اليوم العالمي للبيئة 5 يونيو 2025م، طالب فيه بانتقال عادل نحو الاقتصاد الأخضر الذي يضمن خلق فرص عمل لائقة ومستقرة، وضمان حماية حقوق العمال أثناء التحول البيئي، ورفض السياسات البيئية المفروضة على حساب الفئات الكادحة، داعيا أرباب العمل والحكومة إلى العمل من أجل تطوير تشريعات وطنية صارمة لمكافحة التلوث البلاستيكي.

كما أكد في البيان الذي صدر تحت عنوان (لا عدالة اجتماعية دون عدالة بيئية) على أن الدفاع عن البيئة جزء من النضال العمالي، والعدالة الاجتماعية، وأن التحديات البيئية التي تواجه البشرية لا يمكن معالجتها إلا من خلال نهج تكاملي يحقق التوازن بين أمن الإنسان البيئي وحقوقه الاجتماعية، وفيما يلي نص البيان:



الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين
General Federation of Bahrain Trade Unions

في الخامس من يونيو 2025،
يشارك الاتحاد العام لنقابات عمال
البحرين شعوب العالم إحياء اليوم
العالمي للبيئة، والذي يُقام هذا العام
تحت شعار "القضاء على التلوث
البلاستيكي". وفي هذه المناسبة،
نؤكد أن الدفاع عن البيئة هو جزء
لا يتجزأ من نضالنا من أجل حقوق
العمل والعدالة الاجتماعية، وأن
صحة الإنسان والعمال لا تنفصل
عن صحة البيئة التي نعيش فيها
التلوث البلاستيكي أزمة بيئية
تهدد حياتنا
تشير تقارير برنامج الأمم المتحدة
للبيئة إلى أن العالم ينتج أكثر
من 430 مليون طن من البلاستيك
سنوياً، يُستخدم نصفها لمرة واحدة
فقط، ويتسرب منها ما يزيد عن
11 مليون طن سنوياً إلى البحار
والمحيطات. كما تؤكد الأبحاث
العلمية أن جزيئات البلاستيك
الدقيقة توجد الآن في دم الإنسان،
والماء، والهواء، وحتى في
أنسجة الأجنة
تُظهر التجارب أن المجتمعات
العمالية والأحياء ذات الكثافة
السكانية المرتفعة غالباً ما تكون
الأكثر تعرضاً للتلوث، في ظل نقص
الرقابة البيئية، وغياب البنية
التحتية الكافية لإدارة النفايات

الانتقال العادل ضرورة وليست خيارًا إن التحديات البيئية التي تواجه البشرية لا يمكن معالجتها إلا من خلال نهج تكاملي يحقق التوازن بين أمن الإنسان البيئي وحقوقه الاجتماعية. وعليه، فإن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين يؤكد على ما يلي:

1. المطالبة بانتقال عادل نحو اقتصاد أخضر يضمن خلق فرص عمل لائقة ومستقرة في مجالات الطاقة المتجددة، وإعادة التدوير، والنقل النظيف، وإدارة النفايات

2. ضمان حماية حقوق العمال

أثناء التحول البيئي، بما يشمل التدريب والتأهيل وتوفير الأمان الوظيفي

3. رفض أي سياسات بيئية تُفرض على حساب الفئات الكادحة أو تُستخدم لتبرير التقشف أو خصخصة الخدمات العامة

4. دعوة أرباب العمل والحكومة لتحمل مسؤولياتهم البيئية والاجتماعية، والعمل من أجل تطوير تشريعات وطنية صارمة لمكافحة التلوث البلاستيكي وضمان بيئة عمل آمنة وصحية

وفي ظل تفاقم التحديات البيئية على الصعيد العالمي، يدعو الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين

5 يونيو 2025



تشكيل مجلس إدارة نقابة عمال بابكو للدورة النقابية الثامنة (2025-2028)



عقد مجلس إدارة نقابة عمال بابكو، المنتخب من قبل الجمعية العمومية مؤخرًا، جلسته الإجرائية لتشكيل هيئته الإدارية للدورة النقابية الثامنة (2025-2028)، وذلك يوم الثلاثاء 3 يونيو 2025، بمقر النقابة الرئيسي في منطقة عوالي.

افتتحت الجلسة رئيس السن، أسماء العابد، التي رحبت بالأعضاء المنتخبين، وهنأهم على نيل ثقة الجمعية العمومية، مؤكدة أهمية ترسيخ مبدأ العمل الجماعي والتكامل النقابي بما يساهم في تعزيز الحقوق والمكتسبات العمالية، و متمنية للمجلس التوفيق والسداد في مهامه خلال المرحلة المقبلة.

عقب ذلك، فُتح باب الترشيح لمنصب رئيس مجلس الإدارة، وتم انتخاب سهيل التاجر لمنصب رئيس مجلس إدارة نقابة عمال بابكو للدورة الحالية.

للجنة الشباب نائباً لرئيس اللجنة المالية، وعلياء يوسف، رئيسة للجنة المرأة، وعلي فردان رئيسة للجنة الصحة والسلامة المهنية، ووليد نصيف رئيساً للجنة الإعلام، وجاسم تقي، رئيساً للجنة التدريب. فيما حل كل من علي الروساتي، وسيد محمد حسين، وأسماء العابد ومحمد رمضان، وعبدالله الجمري، كأعضاء إداريين.

وترأس سهيل التاجر الجلسة بصفته رئيساً للمجلس، حيث تم استكمال تشكيل المناصب التنفيذية واللجان النقابية، وحلّت زهراء الصفار، نائباً للرئيس، وعصام الشعباني أميناً للسر رئيساً للجنة العضوية، وحسن كايد رئيساً للجنة المالية، ويوسف الميل، رئيساً



بين معاناة الكادحين وأزمات الكوكب: البيئة في قلب النضال العمالي

بقلم: علي العصفور

الأمين العام المساعد للصحة والسلامة المهنية والبيئة

لا يحتاج العامل الى تقارير دولية أو مؤتمرات بيئية ليدرك حجم التدهور الذي يصيب بيئته. فالعامل يرى التلوث في مكان عمله، ويشعر به في هواء منطقته، ويذوقه في مياه شربه، وربما يحمله جسده دون أن يدري، في صورة أمراض تنمو بصمت

بأن تكون البيئة الصحية حقاً جماعياً، لا امتيازاً لمن يملك القدرة على السكن في أماكن نظيفة والعمل في ظروف مريحة في كل مرة نحمي فيها موقع عمل من التلوث، أو نمنع استخدام مادة سامة، أو نضغط من أجل تطبيق معايير السلامة، فنحن لا نحمي بيئة مجردة، بل نحمي حياة حقيقية. حياة العمال حياة أسرهم وحياة الأجيال القادمة فلنرفع صوتنا في هذا اليوم، ليس فقط من أجل الشجرة والمحيط، بل من أجل العامل الذي يعيش بين الدخان، ويستحق هواءً نظياً وعدالة لا تتجزأ

في مصانع بلا تهوية أو قرب مصادر تلوث لا تخضع لأي رقابة حقيقية. إن غياب بيئة العمل الآمنة ليس خطأ فردياً، بل نتيجة بل نتيجة منطقية لنمط اقتصادي لا يرى في البيئة سوى كلفة إضافية، وفي العامل سوى أداة للإنتاج عند البعض إننا بحاجة الى تغيير جذري في طريقة فهمنا للعلاقة بين العمل والبيئة، فالبيئة ليست قضية نخب علمية فقط، بل هي قضية عمالية بامتياز. ولا يمكن لأي مشروع إصلاحى أن ينجح دون إشراك العمال في صياغة السياسات البيئية، والتأكد من أن هذه السياسات لا تتحول إلى عبء إضافي على الفئات الضعيفة

نحن لا نطالب فقط بالتقليل من التلوث، بل نطالب بأن يكون للعمال موقع واضح في مسار التحول البيئي. نطالب

وفي اليوم العالمي للبيئة الذي يصادف 5 يونيو من كل عام، لا نكتب احتفاءً بالمناسبة، بل نكتب لأن بيئتنا تحتضر، ولأن كفاحنا من أجل العدالة لا يمكن فصله عن النضال من أجل كوكب صالح للعيش أصبح من المعتاد أن نجد النفايات البلاستيكية على الشواطئ، وفي الشوارع، وحتى في المناطق الصناعية. ولكن الأخطر أن هذا البلاستيك نفسه يتفتت الى جسيمات دقيقة تدخل في غذائنا، وتستقر في أجسامنا. هذه الحقيقة العلمية ليست مجرد معلومة، بل ناقوس خطر يدق على أبواب كل أسرة، حيث أن التلوث لم يعد في الخارج فقط بل أنه فينا.

بينما العمال يستنشقون الأبخرة، ويعملون ISO في كثير من المنشآت، تختزل البيئة في لافتة إعلانية أو شهادة



التفريط في الشباب البحريني... خسارة للوطن!

بقلم: الاستاذ سلمان عبدالله سالم

إن تعطيل طاقات الشباب الوطنية هو حقيقة مؤلمة وتضر بالمستقبل. لا يمكن لأحد أن ينكر أن الشباب هم المحرك الأساسي للتنمية والتقدم في أي مجتمع يطمح للارتقاء. إهدار قدراتهم، أو توجيههم إلى مسارات لا تتناسب مع مؤهلاتهم الأكاديمية والمهنية، يجعلهم في مهب الريح، بلا قرار أو استقرار. هذا الواقع يؤدي حتمًا إلى عواقب وخيمة على الوطن بكل فئاته الاجتماعية

وتباطؤ في عجلة الإنتاج، وارتفاع في معدلات البطالة. هذا بدوره يؤثر سلبًا على النمو الاقتصادي ويؤدي إلى الركود. - زيادة المشكلات الاجتماعية: عندما لا يجد الشباب فرصًا للتعبير عن أنفسهم أو للمساهمة في مجتمعهم، قد يشعرون بالإحباط واليأس. هذا يمكن أن يؤدي إلى تفشي مشكلات اجتماعية مثل الجريمة، الإدمان، والتطرف، نتيجة شعورهم بالتهميش وعدم الانتماء.

- فقدان الابتكار والإبداع: الشباب هم في طليعة التفكير الجديد والحلول المبتكرة. تعطيل طاقاتهم يعني حرمان الوطن من الأفكار الجديدة التي يمكن أن تدفعه إلى الأمام في مجالات العلوم، التكنولوجيا، الفنون، وغيرها. بدون هذه الطاقات، يصبح المجتمع راكدًا وغير قادر على مواكبة التطورات.

- ضياع رأس المال البشري: يمثل الشباب الشريحة الأكبر والأكثر حيوية من رأس المال البشري لأي دولة في العالم. هم يمتلكون الحماس، الإبداع، والقدرة على الابتكار. عندما تُعطل طاقاتهم، يُعد ذلك إهدارًا لهذه الموارد البشرية الثمينة التي لا يمكن تعويضها بسهولة. ما نراه في الكثير من الدول الأوروبية من تأثير غياب الشباب يؤكد كيف يؤثر ذلك بشكل مباشر أو غير مباشر في النهوض ببلدانهم بمختلف المجالات العلمية، الفكرية، والتكنولوجية، وهو درس تتجاهله الكثير من البلدان العربية التي تمتلك طاقات شبابية هائلة ولا توليها أدنى اهتمام جاد

- تباطؤ التنمية الاقتصادية: الشباب هم القوة العاملة المستقبلية. تعطيلهم يؤدي إلى نقص في الأيدي العاملة الماهرة،

كثير من المهتمين بشؤون الشباب والوطن يتساءلون بقلق: ألا يضر تعطيل الطاقات الشبابية البحرينية بجميع مفاصل الوطن؟ الكل يعلم هذه الحقيقة؛ من الجهات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني، وصولاً إلى القطاع الخاص الذي يفتح ذراعيه لاستقبال الوافدين من مختلف قارات العالم، بينما يغض الطرف عن الشباب البحريني المتعطش لخدمة وطنه والمساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة، والعمل على إنعاش الاقتصاد المثقل بالدين العام الذي تتزايد قيمته وفوائده المالية عامًا بعد عام.

أسباب رئيسية لضرر تعطيل طاقات الشباب على الوطن:

الجميع في بلدنا يدرك أن هناك أسبابًا رئيسية تجعل تعطيل الطاقات الشبابية الوطنية مضرًا بالوطن، ومن أبرزها:



المتقاعدون في البحرين... الحق في الكرامة

بقلم- أحمد رزي (كاتب بحريني):

بينما يُفترض أن يكون التقاعد مرحلة راحة واستقرار، يعاني آلاف المتقاعدين في البحرين الإهمال وضغوط المعيشة. سنوات من العمل انتهت بمعاش لا يغطي الأساسيات، فيما الأسعار ترتفع والخدمات تتراجع

يستهدف رد الاعتبار لهذه الفئة التي أفنت سنواتها في خدمة الوطن إن ما يعيشه المتقاعدون في البحرين ليس مجرد أزمة معيشية، بل امتحان أخلاقي لضمير الدولة والمجتمع. فهؤلاء الذين أنشأوا عوائل كريمة وبنوا الوطن بعرق جبينهم، لا ينبغي أن يُتركوا اليوم يصارعون صعوبة المعيشة بصمتٍ مُهين. إن صمت الجهات المعنية، وتلك السياسات، لا يعني إلا شيئاً واحداً: تفويض لحق الإنسان في العيش بكرامة بعد عطائه

ختاماً: لا تُقاس الأمم بقوة اقتصادها ولا بحدثة عمرانها، بل بمدى وفائها لأهلها وصونها لحقوق مَنْ خدموها حين يشتدّ بهم العمر، والمتقاعدون—مرآة عدالة الدولة—يبرزون حاجة ملحة لإصلاحات تحفظ أمنهم ورعايتهم. فالكرامة لا تتوقف عند عتبة التقاعد؛ هي حقٌ يستمر ما بقي الإنسان حياً، وشاهدٌ على صدق التزام الدولة بكرامة أبنائها

سنوية تصون شيخوختهم، يقف متقاعدو البحرين في الصف ذاته، مطالبين لا بمنّة ولا بإحسان، بل بحقوقٍ كسبوها بعرق السنين؛ لا زالت معلقة على عتبة القرار، تنتظر التفاتة تُعيد إليهم مكانةً تليق بتاريخهم وخدمتهم الجليّة للوطن وتؤكد أنّ الكرامة حقٌّ لا يقبل التأجيل

لقد آن الأوان لاتخاذ خطواتٍ جادة لمعالجة أوضاع المتقاعدين في البحرين؛ إذ ينبغي أولاً إجراء مراجعة شاملة لكل سياسات التقاعد القائمة، تقيس عدالتها وفعاليتها في ضوء التحديات الاقتصادية الراهنة. ويتعين كذلك ربط المعاشات بمعدل التضخم لضمان حفاظها على قوتها الشرائية وعدم تآكلها مع مرور الوقت. وبموازاة ذلك، لا بدّ من تأسيس صندوق دعم موجّه إلى المتقاعدين ذوي الدخل المحدود، يقدّم لهم مساعداتٍ مالية وخدماتٍ اجتماعية تضمن الحد الأدنى من العيش الكريم. وأخيراً، يظلّ توفير تأمين صحي شامل، وبرامج إسكان لائقة، حجر الزاوية في أي إصلاح حقيقي

بحسب الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (2024)، يبلغ عدد المتقاعدين نحو 84 ألف متقاعد منهم 36 ألف في القطاع العام و 48 ألف في القطاع الخاص، ويتقاضى الكثير منهم أقلّ من 400 دينار شهرياً، أي دون خطّ الفقر المقدّر بـ 550 دينار

وتتمثّل التحديات اليومية للمتقاعدين في دوامة ضاغطة تبدأ بارتفاع مطرد في الأسعار، يتزامن مع نقص واضح في برامج الرعاية الصحية الخاصة بالمسنّين. كما يفتقر المتقاعدون إلى دعمٍ سكني وإعفاءاتٍ مستدامة تخفّف عنهم أعباء الإيجار والخدمات الأساسية، ما يدفع كثيرين إلى الاعتماد على الدّين أو مساعدة الأسرة لتغطية النفقات المتزايدة؛ إذ إن الزيادات المحدودة في المعاشات لم تعد تواكب التضخم الفعلي، فتتآكل قوتهم الشرائية يوماً بعد يوم

في الوقت الذي تُغدق فيه دولٌ خليجية شقيقة على متقاعديها بمزايا ومكافآت



القادة السيئون وصناعة ضحايا في بيئة العمل.

بقلم: علي بدر

تعتبر الصحة النفسية من القضايا الحيوية في بيئات العمل، حيث يرتبط تأثيرها بشكل مباشر بأداء الموظفين ورضاهم الوظيفي. غالبًا ما تتبادر إلى ذهن صور سلبية عند الحديث عن الصحة النفسية، فيتصور المتلقي مباشرةً المستشفيات النفسية وما يتبعها من أمور سلبية. لكن يغفل الكثيرون معاناة الموظفين والعمال بسبب القادة السيئين، الذين يؤثرون على سلوكهم النفسي ويجعلون من المؤسسات كم هائل من الضحايا

يلعب القادة والمدراء دورًا أساسيًا في تشكيل بيئة العمل، حيث يمكن لأسلوب إدارتهم وطريقة تعاملهم مع الموظفين أن تسهم في خلق أجواء صحية أو ضاغطة. نلاحظ أن أكثر المتضررين هم الفئة التي لا تريد أن تعبر عن مشاعرهم، ولا تثق بأحد في المؤسسة. هؤلاء الموظفون، الذين يميلون إلى الصمت، يعالجون مشاعرهم باجتهادات غير مدروسة، بعيدًا عن المختصين الذين يمكنهم مساعدتهم في المطالبة بحقوقهم من المهم أن يتوفر فهم مشترك حول مستويات الضغط النفسي، حيث يمكن أن يسهم إدراك الأثر السلبي للضغط النفسية على التصرفات في تحسين

يجب علينا اليوم أن نقف ونتحمل المسؤولية تجاه موضوع الصحة النفسية في المنشآت، ومدى الرضا الموجود في أروقتها، سواء كانت هذه المنشآت ربحية أو غير ربحية. ينبغي التركيز على الأثر المترتب على نمو المجتمع العمالي بشكل عام. الكل يعرف أن الموظفين الذين يتعاملون مع قادة نرجسيين والقائد المتسلط، غالبًا ما يتعرضون لضغوط نفسية كبيرة، خاصة عندما يأتي هؤلاء القادة عبر الواسطات أو تحت ظروف معينة، دون إدراك لنتائج الضرر الذي يمارس على العقول والنفسيات المحتاجة إلى قادة متخصصين في إدارة شؤون المعرفي والسلوكي في المؤسسات



العلاقات داخل المؤسسة. إن الصحة النفسية في بيئات العمل موضوع بالغ الأهمية يتطلب اهتماما لتخفيف معاناة الموظفين، يمكن اقتراح عدة مبادرات، مثل تقديم علاوات للصحة النفسية لدعم الموظفين الذين يعانون من ضغوط نفسية. كما يمكن تنظيم برامج دعم نفسي تشمل ورش عمل أو جلسات استشارية منتظمة، وزيادة التحفيز النوعية داخل المؤسسات بالتعاون مع مختصين في هذا المجال. بالإضافة إلى ذلك، يمكن إنشاء نادي صحي كجانب آخر يمكن أن تدعمه المؤسسات ضمن إطار العلاوات النفسية.

وأن يحدد ما إذا كان المدير أو المسؤول يقوم بواجباته كاملة، أم يمارس المحاباة ويدعم أولئك الذين يمارسون النفاق الاستراتيجي تحت مسمى الذكاء الاجتماعي في بيئة العمل. نختتم بالقول إن اهتمام القادة بالصحة النفسية يمكن أن يقلل من ضحايا الأضرار النفسية في بيئة العمل ونطمح إلى تنمية الصحة النفسية في جميع المؤسسات، من أجل تحقيق ابتكار عالي الجودة وزيادة الإنتاجية وتقليل الإصابات المهنية،

أيضاً دور وأداء مديره أو من مشرفه،



دور النماذج الاستراتيجية

في تعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية «1»



بقلم: د. نجيب الغربال
أكاديمي بحريني

الموظفين لمواكبة تحديات العمل، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر لتحسين الأداء والابتكار.

ث. التغذية الراجعة المستمرة (Continuous Feedback & Performance Appraisal)، حيث تساهم في تقديم تقييمات دورية وتحليل الأداء لتحسين الفعالية وتشجيع ثقافة النقد البناء وتعزيز التحسين المستمر.

ج. نظام مكافآت قائم على الأداء (Performance-Based Reward System)، من خلال تقديم حوافز مالية وغير مالية للموظفين ذوي الأداء المتميز، كما انها تسعى لتعزيز التنافسية الإيجابية من خلال مكافآت تستند إلى الإنجازات.

ح. تمكين الموظفين والمسؤولية الذاتية (Employee Empowerment & Accountability)، من خلال تشجيع الاستقلالية وتحمل المسؤولية عن النتائج وتعزيز ثقافة العمل القائمة على الثقة والابتكار.

تهدف إلى تحقيق أقصى إنتاجية وكفاءة من الموظفين، من خلال تعزيز الأداء الفردي والجماعي، وتحفيزهم لتحقيق مستويات عالية من النجاح التنظيمي

ولهذه الاستراتيجية عدة اركان هي:
أ. التوظيف الاستراتيجي (Strategic Recruitment & Selection)، حيث تقوم على استقطاب أفضل المواهب لضمان التوافق مع أهداف المنظمة، كما انها استخدام أدوات تقييم متطورة لتحديد الكفاءات المناسبة

ب. وضع أهداف واضحة وقابلة للقياس (Clear & Measurable Goals)، من خلال تحديد معايير أداء واضحة وواقعية تساهم في تحسين الإنتاجية، كما انها تقوم على ربط الأهداف الفردية بالأهداف الاستراتيجية للمنظمة.

ت. التدريب والتطوير المستمر (Ongoing Training & Development)، وذلك من خلال الاستثمار في تطوير مهارات

تلعب النماذج الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية دوراً محورياً في توجيه الممارسات والسياسات التنظيمية بما يضمن تحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة وفعالية، فهي تساهم في تعزيز الأداء الوظيفي وتحقيق التوازن بين احتياجات المؤسسة ومتطلبات السوق المتغيرة، مما يضمن قدرتها على التكيف مع التحديات والاستفادة من الفرص المتاحة. كما يوفر هذا النماذج إطاراً ممنهج لاتخاذ القرارات الاستراتيجية، مما يساعد في تحقيق ميزة تنافسية مستدامة من خلال إدارة رأس المال البشري بفعالية. وفي هذا السياق، نستعرض فيما يلي أبرز الاستراتيجيات الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية.

أولاً: الإدارة عالية الأداء (High-Performance Management - HPM)

إن الإدارة عالية الأداء، هي نهج إداري يركز على تصميم وتنفيذ سياسات وممارسات موارد بشرية

من خلال توفير بيئة عمل مستقرة تدعم الولاء والانتماء الوظيفي، وتسعى دائماً إلى تقليل معدلات دوران الموظفين من خلال سياسات مرنة ومستدامة.

ح. بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الثقة (Trust-Based Organizational Culture)، وذلك بتعزيز بيئة عمل تحفز التعاون والاحترام المتبادل، كما تقوم ببناء علاقات طويلة الأمد مع الموظفين مبنية على الثقة والشفافية.

فوائد الإدارة عالية الالتزام (HCM) تساهم في زيادة ولاء الموظفين مما يؤدي إلى تقليل معدل دورانهم، وتقوم على تحسين الأداء والإنتاجية بفضل تحفيز الموظفين وتعزيز اندماجهم في العمل، وتعزيز الابتكار والإبداع من خلال منح الموظفين الثقة والمساحة الكافية للتجربة والتطوير، وأخيراً تحقيق ميزة تنافسية بفضل بيئة عمل تدعم الاستقرار والتحسين المستمر.

أما بالنسبة للتحديات المحتملة التي قد تواجه هذه الاستراتيجية: • يتطلب الاستثمار في التدريب والتطوير موارد مالية وبشرية كبيرة، وقد يواجه التطبيق صعوبة في بيئات العمل التقليدية ذات الهيكل الهرمي الصارم، يحتاج إلى التزام إداري مستمر ووعي استراتيجي لضمان نجاحه

الموظفين وتحفزهم على تحقيق الأهداف التنظيمية بكفاءة وإبداع، ولهذه الاستراتيجية عدة أركان هي: أ. التوظيف والاختيار الدقيق

(Selective Recruitment & Hiring)، حيث إنها التركيز على استقطاب المواهب التي تتناسب مع ثقافة المنظمة ورؤيتها، وهي تستخدم عمليات توظيف قائمة على الكفاءة والقدرات المستقبلية.

ب. التدريب والتطوير المستمر (Continuous Training & Development)، من خلال توفير فرص تعلم مستدامة لتعزيز المهارات والخبرات، كما إنها تركز على تطوير المهارات القيادية والإبداعية لدى الموظفين.

ت. نظام المكافآت العادل (Fair & Performance-Based Rewards)، من خلال تقديم حوافز مالية وغير مالية تستند إلى الأداء والمساهمة الفعلية، كما إنها تستخدم المكافأة السلوكيات التي تدعم قيم المنظمة وأهدافها الاستراتيجية.

ث. إشراك الموظفين في صنع القرار (Employee Involvement in Decision-Making)، حيث إنها تعزيز من مشاركة الموظفين في اتخاذ القرارات المهمة وتوفير قنوات اتصال شفافة بين الإدارة والموظفين ج. الاستقرار الوظيفي والأمان (Job Security & Stability)

خ. بيئة عمل داعمة ومحفزة (Supportive & Motivating Work Environment)، وذلك بتوفيرها بيئة تحفز الأداء العالي وتقلل من العوائق الإدارية، وأيضاً تعزيز ثقافة التقدير والتعاون بين الموظفين.

فوائد الإدارة عالية الأداء (HPM): تحسين الإنتاجية والجودة من خلال التركيز على الكفاءة، زيادة رضا الموظفين بفضل التقدير والتطوير المستمر، تحقيق ميزة تنافسية عبر بناء فرق عمل عالية الأداء، وأخيراً تحفيز الابتكار والإبداع من خلال تمكين الموظفين.

أما بالنسبة للتحديات المحتملة التي قد تواجه هذه الاستراتيجية: فهي تتطلب التزاماً إدارياً قوياً لضمان التنفيذ الفعال، كما قد تواجه مقاومة من بعض الموظفين غير المعتادين على معايير الأداء العالية، وأيضاً هي تحتاج إلى أنظمة تقييم دقيقة وعادلة لضمان تحفيز الموظفين بشكل إيجابي.

ثانياً: الإدارة عالية الالتزام (High Commitment Management - HCM)

إن الإدارة عالية الالتزام، هي نهج استراتيجي في إدارة الموارد البشرية يركز على بناء ثقافة عمل قائمة على الولاء والالتزام التنظيمي، حيث يتم تصميم سياسات وممارسات الموارد البشرية بطريقة تعزز من انتماء

لجنة الرصد تصدر تقريرها لشهر مايو 2025

40 شكوى عمالية، 39 منها تتعلق بالفصل

إحصائيات لجنة الرصد مايو 2025

القضايا والشكاوى العمالية

40 شكوى **68** مساعدة ومشورة

المساعدة والمشورة



48



20

فصل

المادة 111

الفصل

التعسفي

39

قضايا

فصل



39

حقوق



1

توزيع القضايا حسب القطاع

22 **2** **5** **4** **1** **5** **1**

الأنشاءات التجارة الأمن الصناعة التعليم الصحة الخدمات

أصدرت لجنة الرصد في أمانة القطاع الخاص في الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، والمختصة برصد القضايا والشكاوى العمالية لدى الاتحاد، تقريرها الشهري لشهر مايو للعام 2025م، حيث أشار التقرير إلى ورود 40 شكوى عمالية إلى الاتحاد العام تقدم بها 37 عاملاً وثلاث عاملات، و 68 من طلبات المساعدة والمشورة العمالية، تقدم بها 48 عاملاً، و 20 عاملة

واختصت 39 من القضايا بموضوع الفصل، فيما تعلق واحد بموضوع الحقوق، ووقعت كافة قضايا الفصل تحت بند المادة 111 أي الفصل التعسفي.

وتوزعت القضايا فيما يخص القطاعات بين قطاع الإنشاءات بقضية واحدة، وخمس قضايا في قطاع التجارة، وواحدة في قطاع الأمن، وأربع قضايا في قطاع الصناعة، وخمس في قطاع التعليم، واثنان في قطاع الصحة، فيما اندرجت أكثر القضايا في قطاع الخدمات بواقع 22 قضية.

انفوجرافيك: علي عيسى الزمرة عضو لجنة الاعلام بالاتحاد العام لنقابات عمال البحرين



أمانة القطاع الخاص



اعداد: هود شمسان

الامين العام المساعد للقطاع الخاص

تقرير شهر مايو 2025

القضايا العمالية 2025

الشهر	عدد الشكاوي	الجنس		شكاوي المهاجرين	عدد مكثبات المساعدة والمشورة العمالية	الجنس	
		رجال	امراة			رجال	امراة
يناير	19	9	10	1	66	42	24
فبراير	18	12	6	1	72	39	33
مارس	7	4	3	0	51	30	21
أبريل	16	11	5	1	63	41	22
مايو	40	37	3	0	68	48	20
يونيو							
يوليو							
أغسطس							
سبتمبر							
أكتوبر							
نوفمبر							
ديسمبر							
المجموع	100	73	27	3	320	200	120

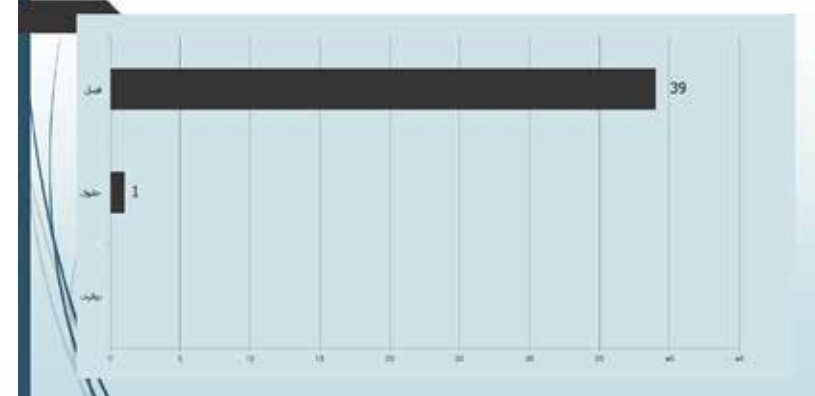
تصنيف القضايا العمالية وأسباب الفصل 2025

الشهر	توقيف	حقوقي	فصل	أسباب الفصل					
				المادة 21 الفصل خلال فترة التجربة	المادة 96 انتهاء العقد	المادة 107 بدون إخطار أو تعويض	المادة 109 عدم الكفاءة	المادة 110 إعادة هيكلة أو إغلاق كلي فصل تعسفي أو جزئي	المادة 111
يناير	0	4	15	1	0	0	1	2	11
فبراير	1	6	11	0	0	2	0	1	8
مارس	0	2	5	1	0	0	0	0	4
أبريل	0	1	15	0	1	1	0	0	13
مايو	0	1	39	0	0	0	0	0	39
يونيو									
يوليو									
أغسطس									
سبتمبر									
أكتوبر									
نوفمبر									
ديسمبر									
المجموع	1	14	85	2	1	3	1	3	74

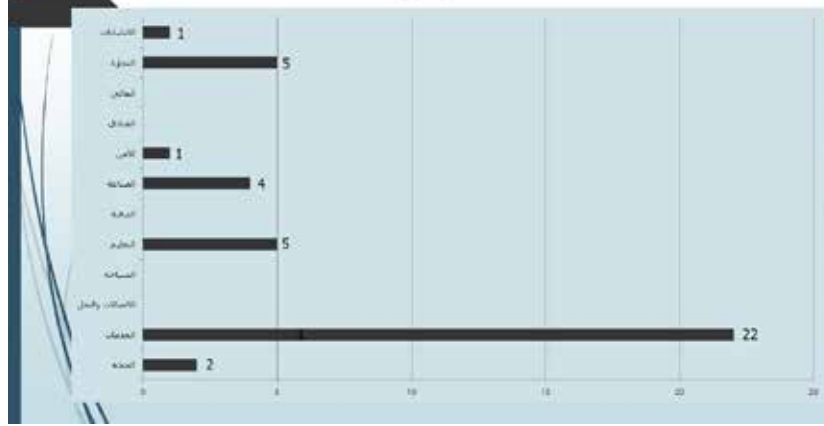
النشاط 2025

الشهر	الاتصالات	المالي	التجارة	القضايا	الامن	الصناعة	التربية	التعليم	المساهمة	الاتصالات	الخدمات	الصحة	العدد الكلي
يناير	1	0	6	0	1	1	0	3	0	0	3	4	19
فبراير	5	0	7	0	0	0	0	0	0	1	2	3	18
مارس	4	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	7
أبريل	3	0	4	0	4	2	0	0	0	1	1	1	16
مايو	1	0	5	0	1	4	0	5	0	0	22	2	40
يونيو													
يوليو													
أغسطس													
سبتمبر													
أكتوبر													
نوفمبر													
ديسمبر													
المجموع	14	0	22	1	7	7	0	8	0	3	28	10	100

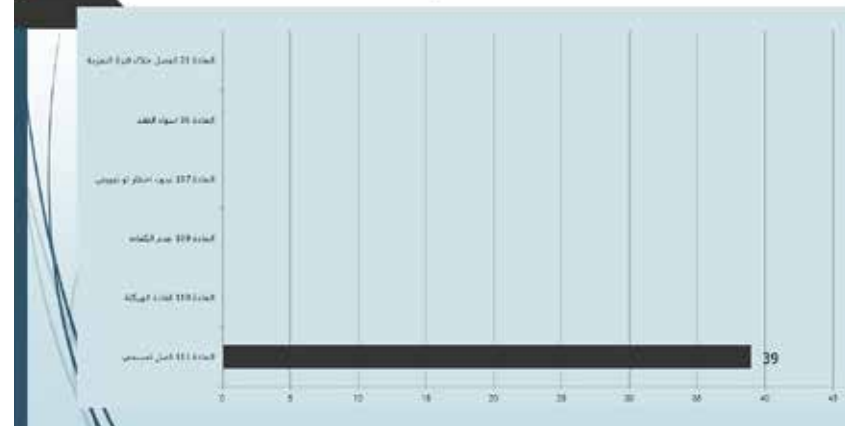
تصنيف القضايا العمالية في مايو 2025



النشاط في مايو 2025



اسباب الفصل في مايو 2025



الجنس في مايو 2025



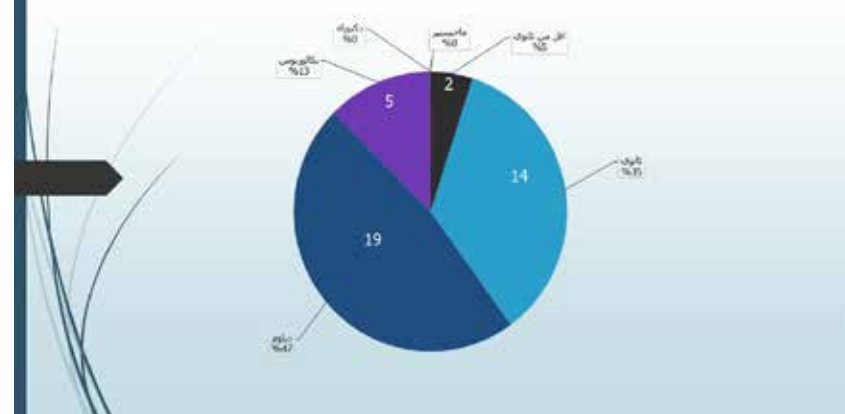
مستجدات القضايا العمالية في مايو 2025



الفئة العمرية لأصحاب القضايا العمالية في مايو 2025



المستوى التعليمي لأصحاب القضايا العمالية في مايو 2025



تصنيف قضايا المرأة وأسباب الفصل 2025

الشهر	توقيف	حقوق	فصل	اسباب الفصل للمرأة			
				المادة 110	المادة 109	المادة 107	المادة 96
يناير	0	2	8	0	0	0	0
فبراير	0	1	5	0	0	0	0
مارس	0	0	3	0	0	0	0
أبريل	0	1	4	0	0	0	0
مايو	0	0	3	0	0	0	0
يونيو							
يوليو							
أغسطس							
سبتمبر							
أكتوبر							
نوفمبر							
ديسمبر							
المجموع	0	4	23	2	0	0	0

النشاط للمرأة 2025

الشهر	الانشاءات	التجارة	الفنادق	الامن	الصناعة	الترفيه	التعليم	السياحة	الاتصالات	الخدمات	الصحة	العدد الكلي
يناير	0	2	0	0	0	0	3	0	0	2	3	10
فبراير	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	3	6
مارس	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3
أبريل	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	5
مايو	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3
يونيو												
يوليو												
أغسطس												
سبتمبر												
أكتوبر												
نوفمبر												
ديسمبر												
المجموع	6	4	0	0	2	0	3	0	2	3	7	27

