



تصدر عن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين - ملحق مجلة عمال البحرين (SBWS305) مملكة البحرين - العدد ١١٢ - يناير ٢٠٢٤

بحضور منظمات واتحادات عربية ودولية.. وتحت عنوان (بيت العمال يجمعنا).. الاتحاد العام يعقد مؤتمره الخامس في ١٧ و ١٨ فبراير



يستعد الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين ، لتنظيم مؤتمره العام الخامس في دورته السادسة ، يومي 17 و 18 فبراير 2024م ، تحت عنوان (بيت العمال يجمعنا) ، وذلك لانتخاب 15 عضوا للهيئة التنفيذية للاتحاد (الأمانة العامة). ويشارك في المؤتمر ممثلو النقابات العمالية المنضوية تحت مظلة الاتحاد المستوفية لشروط الدخول والمشاركة ، ومن المتوقع أن يستضيف الاتحاد عدد من ممثلي المنظمات العمالية الخليجية والعربية والدولية.

وفي حين ستتخبر في الجلسة الإجرائية الأولى في اليوم الأول من المؤتمر هيئة رئاسة مكتب المؤتمر ولجانته ، فإن الجلسة الثانية لكل اللجان ستتخبر

رئيس ومقرر كل لجنة ، ثم سيستعرض المؤتمر تقرير لجنة اعتماد العضوية ، وإقراره ، وتقدير رئيس المجلس المركزي ، وتوصيات المجلس للمؤتمر ، وتقدير رئيس لجنة الرقابة المالية ، ثم مناقشة وإقرار التقريرين الأدبي والمالي للدورة 2020-2024م ، وسيفتح باب الترشيح لعضوية الأمانة العامة. وفي اليوم الثاني ، يعقد المؤتمر حلقة حوارية بعنوان (العمل اللائق من أجل عدالة اجتماعية مستدامة) ، وأخرى بعنوان (الضرائب واثرها على العمال) ، وبعد إغلاق باب الترشيح سيتاح للمرشحين فرصة الوقوف على المنصة للتعريف بأنفسهم ، حيث ستجري عملية التصويت وفرز الأصوات ، بحضور جمعيات حقوقية ومؤسسات المجتمع المدني المحلي ، إضافة للاتحادات والمنظمات العربية والدولية ، ثم ستختتم أعمال المؤتمر بعد إعلان الفائزين للأمانة العامة القادمة. وقد اختار الاتحاد العام لمؤتمره الخامس شعار (بيت العمال يجمعنا) ليؤكد على معاني التجمع والاتحاد العمالي ، ويثبت العلاقة القوية التي يرمز لها البيت باعتباره الحماية والأمان ، ويرتبط بمبدأ الاستقرار ، الذي هو مبدأ نقابي مهم ، في حين تجسد الهوية البصرية للمؤتمر الشكل المعماري لمبنى بيت العمال ، تحيط به نجمة ثمانية مجزوءة من شعار الاتحاد العام الأساسي ، لتشير للمفردات الأربعة التي تشكل هوية الاتحاد العام (حر ، ديمقراطي ، مستقل ، موحد).

للتهنئة بنجاح افتتاح (بيت العمال) عبدالغفار يلتقي الأمانة العامة ويتجول في مبنى الاتحاد العام



التقى الأمين العام لنقابات عمال البحرين، عبدالقادر الشهابي، بالأمين العام الأسبق للاتحاد العام عبدالغفار عبد الحسين والنقابي كريم رضي، في زيارة للتهنئة بنجاح افتتاح المبنى الجديد للاتحاد العام (بيت العمال) وتداول الشأن العمالي، وذلك في 26 ديسمبر 2023م. حضر اللقاء عدد من أعضاء الأمانة العامة.

من جانبه ثمن الأمين العام هذه الزيارة، وأكد على أن نهج الأمانة العامة قائم على الاستفادة والاستئناس بأراء الخبراء من النقابيين والاقتصاديين والباحثين، ولهذا فقد رافق بناء المقر، تأسيس مركز للدراسات والبحوث في الاتحاد العام، وخصصت في المبنى مكاتب للاستشاريين والخبراء، ليبقى الجسد النقابي قائماً على طريفي الخبرات والكوادر الجديدة.

قائمة على الحكمة والقوة والاعتدال، من خلال فعالية العمال والنقابيين تحت مظلة الاتحاد العام. وأشار عبدالعظيم إلى أن (بيت العمال) يعدّ من أرقى مقرّات الاتحادات النقابية في الوطن العربي، كما عبّر عن سعادته بنجاح حفل الافتتاح، ودعمه الدائم للاتحاد العام في كافة خطواته للتقدّم والتطوير، متمنياً في الوقت ذاته النجاح للمؤتمر العام القادم المزمع عقده في 17 و18 فبراير القادم.

وأطلع عبدالعظيم ورصي على معرض الصور النقابية الذي أقيم بالتزامن مع حفل الافتتاح، كما قاما بجولة في مرافق المبنى، وقدم عبدالعظيم تهانيه الحارة للأمين العام وللأمناء العاميين المساعدين على هذا الإنجاز المهم للعمال، مشيراً إلى أنه المقر الذي كان حلماً طالما راود النقابيين في البحرين، متأملاً أن يقدم هذا المقر انطلاقة مختلفة ومتطورة للاتحاد العام،



الاتحاد العام يشارك في مهرجان أسبوع الصحة والسلامة بمجموعة الحاج حسن

وقدّم الاتحاد العام ورشة تدريبية في هذا الجانب كجزء من إطار عمل لرفع مستوى الوعي لدى القوى العاملة في قطاع الإنشاءات. كما قدّم الأمين العام المساعد للصحة والسلامة المهنية علي العصفور ورشة عمل حول تعزيز الصحة والسلامة في مواقع العمل.

ديسمبر 2023م. وتضمّن برنامج المهرجان عددا من الفعاليات وورش العمل، وجلسات توعوية في الصحة والسلامة المهنية في قطاع البناء والصناعة، وورشاً في مكافحة الحرائق وتدابير الوقاية منها، ويختتم المهرجان بفعالية للفحص الطبي.

شارك الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين عبد القادر الشهابي، وأعضاء من الأمانة العامة للاتحاد في افتتاح وفعاليات مهرجان أسبوع الصحة والسلامة المهنية، الذي نظمها قسم الصحة والسلامة المهنية في مجموعة الحاج حسن، بالتعاون مع نقابة عمال المجموعة، وذلك من 24 حتى 29



الاتحاد العام يشارك في ورشة تدريبية ببيروت بتنظيم من الاتحاد الدولي للبناء والأخشاب

ممثلين عن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، شارك كل من النقابي حسين زويد عضو النقابة العامة للخدمات وحسين عبدالكريم، منسق BWI لبرنامج السلامة والصحة المهنية، في أعمال ورشة التدريب على مهارات تمكين العمال في الاتحاد الدولي لعمال البناء والأخشاب، في 17 و 18 ديسمبر 2023م، في بيروت بلبنان. وتهدف الورشة إلى تثقيف وتدريب العمال على أهمية التعليم والتدريب المهني والتقني، وأفضل السبل لإشراكهم، ومساعدة الآخرين على اكتساب المهارات بما يتماشى مع التغيير في عالم العمل.

وناقشت الورشة مواضيع التعليم والتدريب المهني والتقني والفرص المقدمة، وتنمية المهارات والتقدم التكنولوجي، ودور الحماية الاجتماعية في انتقال العمال للعمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



الاتحاد العام ينعي النقابي محمد آريان



نعى الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، النقابي محمد جاسم آريان، رئيس نقابة عمال جارمكو الأسبق، ورئيس هيئة مكتب المؤتمر العام الثالث للاتحاد العام الذي عقد في العام 2016م، والذي وافته المنية يوم الجمعة 12 يناير 2024م.

وقدّم الاتحاد العام أصدق تعازيه لأهل الفقيد، ولعموم النقابيين والعمال في البحرين، داعياً الله العلي القدير أن يتغمّد الفقيد بواسع رحمته ويسكنه فسيح جناته، ويلهم أهله وذويه الصبر والسلوان.

نظمتها صحيفة البلاد..

الاتحاد العام يشارك في ندوة مكافأة نهاية الخدمة لغير البحرينيين

كورونا حيث واجه بعض أصحاب العمل تعثراً، لذلك فالقرار سيؤمن قيمة المكافأة من قبل جهة رسمية، والجانب الآخر هو حالة الإنهاء حيث يضطر العامل لدفع تكاليف في حالة التقاضي تفوق المستحقات، وأكد الشملان موقف الاتحاد مع القرار، حيث هو قرار كان معمول به سابقاً، وصدر الآن بتفاصيل أكثر



تكمّن في جانبين أولها الظروف الإستثنائية، وهو ما حدث في أزمة

شارك الأمين العام المساعد للتشريع والدراسات في الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين يوسف الشملان، في ندوة صحيفة البلاد عن نظام مكافأة نهاية الخدمة للعمال غير البحرينيين في القطاع الخاص، وذلك في 25 ديسمبر 2023م، حيث شارك في الندوة كذلك عدد من مسؤولي الجهات الحكومية والمعنية بالموضوع. وأكد الشملان في مداخلة أن هذا النظام هو أحد بنود رؤية الاتحاد العام لإصلاح سوق العمل والصناديق التقاعدية التي طرحها في العام 2020م، حيث اقترح إدماج العمالة الأجنبية في نظام مكافأة نهاية الخدمة، مشيراً إلى أن الإشكالية كانت

عقدته الجمعية البحرينية لحقوق الإنسان..

الاتحاد يشارك في لقاء تشاوري حول متضرري برنامج خطوة



اجتمع مرة أخرى مع مجموعة لدراسة الخيارات المتاحة لهم في المرحلة الراهنة

مرة بمجموعات من المسجلين في البرنامج لحصر بعض الحالات، وكذلك لمتابعة تنفيذ قرار سمو رئيس الوزراء، كما

شارك الأمين العام المساعد للحماية الاجتماعية في الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، أحمد علي، في اللقاء التشاوري الذي عقدته الجمعية البحرينية لحقوق الإنسان، مع مجموعة من المسجلين في برنامج خطوة، للمشاريع المنزلية التابع لوزارة التنمية الاجتماعية، يوم السبت 20 يناير في مقر الجمعية. وأكد علي خلال مداخلة على أن الاتحاد العام اجتمع أكثر من

نقابة بابكو تزور الاتحاد العام للتهنئة ببيت العمال

بقاء العمل النقابي ضماناً لحفظ حقوق العمال في البحرين. وتناول الطرفان خلال الزيارة عدداً من القضايا والشؤون النقابية والعمالية، ومن بينها دمج الشركات النفطية وتجزئة بعضها إلى شركات صغيرة، وسبل تعامل النقابات مع هذا التحدي، حيث اقترح أن تشكل لجنة مشتركة من شركات القطاع، برعاية الاتحاد العام لمناقشة هذه القضية، وسبل التعامل معها.

العمل النقابي، معبراً عن سعادته بالإنجازات النقابية التي تحققت خلال الدورة الحالية للأمانة العامة، ومتأملاً أن تستمر هذه الإنجازات خلال الدورة المقبلة، مشيراً إلى حجم المسؤوليات المتزايدة، وقدرة عمال البحرين بقيادة الاتحاد العام على تحملها. من جانبه شكر الأمين العام وفد نقابة بابكو على هذه اللفتة الطيبة، متمنياً للنقابة دوام التوفيق والنجاح، وأكد الأمين العام حرص الاتحاد العام على

التقى الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين عبدالقادر الشهابي، والأمانة العامة للاتحاد العام بوفد نقابة عمال بابكو برئاسة رئيس النقابة علي خليفة المصلي، الذي قدم للتهنئة بافتتاح المقر الجديد للاتحاد العام (بيت العمال) وذلك صباح 10 يناير 2024م، في المجلس النقابي ببيت العمال. وقدّم وفد النقابة كذلك، التهنئة بالعام الجديد، متمنياً أن يستمر العمل الدؤوب للاتحاد في خدمة



نقابة دلمون للدواجن تنظم مخيمها السنوي

أقامت النقابة العمالية لشركة دلمون للدواجن مخيمها السنوي الشتوي في صخير يوم الخميس 11 يناير 2024م ، شارك فيه أعضاء النقابة.



نقابة مدينة الخليج تقيم مخيمها الترفيهي

أقامت نقابة عمال شركة مدينة الخليج للتنظيف ، مخيمها الترفيهي السنوي في صخير في 9 يناير 2024م ، بمشاركة أعضاء النقابة وأبنائهم.





هندوة سوق العمل

بقلم: عبدالقادر الشهابي

الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين

يبلغ عدد الجالية الهندية في البحرين اكثر من ٣٥٠ الف ما يمثل نصف المواطنين البحرينيين البالغ عددهم 750 الف مواطن علماً بأن مجموع السكان في البحرين المواطنين و المقيمين يتجاوز مليون و نصف المليون و حيث يمثل البحرينيين 48.8% فيما يمثل الاجانب 52.2% هذه النسب بدون اعداد السياحة فإضافة 6 مليون زائر سنوياً للبحرين (منهم مليون هندي) يمكن اضافة نصف مليون زائر لصالح الاجانب فتكون نسبة المواطنين الحقيقية من مجمل السكان في البحرين هي الثلث اي 33% هي النسبة الحقيقية للمواطنين.

ان عدد الوفيات سنوياً في البحرين يبلغ 3500 و عدد المواليد يتجاوز 18000 مولود سنوياً مما يضيف 14 الف سنوياً لعدد السكان الذين يمكن تصنيفهم في البحرين كالتالي: 63% بحرينيين , 19% اسيويين , 10% عرب , 8% ايرانيين هذا ما يفسر الحضور الاسيوي اللافت في البحرين سواء كمواطن او مقيم و الاهم هو المشاركة في سوق العمل فمجمل العمال البحرينيين في القطاع العام و الخاص 150 الف عامل فيما يبلغ فقط العمال من الجنسية الهندية اكثر من 230 الف عامل في مختلف القطاعات الاقتصادية (نصف الايدي العاملة الاجنبية) و الإحصاءات تشير الى ان 30% من هذه الوظائف التي يشغلها الهنود وظائف مميزة مثل طبيب ، ان عدد الوفيات سنوياً في البحرين يبلغ 3500 و عدد المواليد يتجاوز 18000 مولود سنوياً مما يضيف 14 الف سنوياً لعدد السكان الذين يمكن تصنيفهم في البحرين كالتالي: 63% بحرينيين , 19% اسيويين , 10% عرب , 8% ايرانيين هذا ما يفسر الحضور الاسيوي اللافت في البحرين سواء كمواطن او مقيم و الاهم هو المشاركة في سوق العمل فمجمل العمال البحرينيين في القطاع العام و الخاص 150 الف عامل فيما يبلغ فقط العمال من الجنسية الهندية اكثر من 230 الف عامل في مختلف القطاعات الاقتصادية (نصف الايدي العاملة الاجنبية) و الإحصاءات تشير الى ان 30% من هذه الوظائف التي يشغلها الهنود وظائف مميزة مثل طبيب ،

الثبات سيد الموقف لعدد العمال البحرينيين! الجانب الآخر هو استحواد المستثمرين الهنود في البحرين على المرتبة الثانية بعد المواطنين والهند سادس دول من حيث الاستثمارات في البحرين بما يمثل 5.7% من الاستثمارات و عدد اصحاب العمل الهنود في البحرين يبلغ اكثر من 17000 في مختلف القطاعات مما مثل تضاعف لحجم التجارة بين البحرين والهند مؤخرًا حيث تستغل الهند اتفاقية التجارة الحرة بين البحرين و امريكا وتمثل البحرين للهند بوابة للسوق الخليجية و مثال ذلك تجارة التجزئة كأسواق اللولو لصاحبها يوسف علي وقطاع

السياحة و الفنادق و رجل الاعمال محمد داداباي و قطاع الاسمنت و الطلاء و الانشاءات و صاحب العمل برغيس و القطاع الصحي مثل مستشفى الهلال الذي افتتح فرعة الثامن مؤخرًا في سترة و كيمز البحرين و غيرها كما تستحوذ الهند على قطاع الكهرباء في شركة الحد للطاقة و قطاع التعليم حيث توجد 8 مدارس هندية و تكنولوجيا المعلومات و المالية و الادوية و الطاقة المتجددة.

ان استقطاب الهنود في سوق العمل يحرم المواطنين من فرص عمل حقيقية و يتسبب في العجز الاكتواري لصناديق التأمين الاجتماعي و ضعف في حركة عجلة الاقتصاد و

زيادة الدين العام و تضاعف اعداد العاطلين و الحل يكمن في احلال المواطنين البحرينيين بفرضية توظيف 100 الف بحريني من 230 الف هندي يعملون في البحرين بأجر متوسط يبلغ 700 دينار فستكون مشاركتهم في صندوق التأمينات الاجتماعية 14 مليون دينار شهري و 168 مليون دينار سنوياً و هذا سيضمن حصول المتقاعدين على الزيادة السنوية بالإضافة لتقليل تحويلات العملة الصعبة لخارج البلاد البالغة 100 مليون دينار شهري و هذا ما يطرحه الاتحاد العام في رؤيته الشاملة للإصلاح سوق العمل و استدامة صناديق التأمين الاجتماعي.

السنة	أعداد المواطنين	العمال البحرينيين	العمالة الهندية	مجموع الهنود
2000	620000	120000	90000	110000
2024	750000	150000	230000	500000

مقارنة توضح الزيادة في العمالة الهندية والعمال المواطنين في البحرين خلال ربع قرن

ان الاستمرار بهذا النهج في هندوة سوق العمل بدل بحرنتها سيعمق مشكلة البطالة و يحولها لازمة اقتصادية اجتماعية سياسية

فمجموع الهنود كمقيمين و حملة التأشيرات السياحية يبلغ نصف مليون هندي يمثلون 66% من عدد المواطنين و اذا استمر التزايد على هذا المنوال سيتساوى عدد الهنود مع عدد المواطنين في السنوات القادمة.

فمن الناحية الاقتصادية يمتلك الهنود المساكن في المناطق الراقية و يديرون المشاريع المتعددة و يستحوذون على سوق العمل كعمال و اصحاب عمل و الجميع يلاحظ ان الهنود اصبحوا من الفئة المتميزة في الحياة المعيشية كالسكن و السيارة و غيرها من علامات الرفاهية و ما عضوية مجلس ادارة غرفة تجارة و صناعة البحرين ممثلا ببتول داداباي الا شاهد على ذلك و التأثير من الناحية الاجتماعية بفرض المناسبات و الثقافة الهندية في المجتمع البحريني مثل احتفال ديوالي للهندوس الذي يشارك فيه المسؤولون بمستويات رفيعة ما يكشف حجم الدعم الرسمي للحالة الهندية في البحرين مما حول المجتمع البحريني الى مجتمع مكونات وفقد حالة الانسجام ونبئ بزيادة النزاعات في المستقبل. كما ان تواجد 200 الف هندي بصوره دائمة او مؤقتة كمقيم او زائر مرافق ل230 الف عامل هندي يثبت ان نوعية الوظائف التي يشغلها الهنود ذات دخل مرتفع و نوعية و الا ما استطاع العامل احضار مرافقين معه. قبل عام 2000م يتواجد في البحرين 20 الف مقيم هندي غير عامل و اليوم يتواجد اكثر من 250 الف مقيم هندي غير عامل و هذا دليل على الرفاهية الكبيرة التي يتمتع بها الهنود في البحرين. اما من الناحية السياسية فتمكينهم كعمال في وظائف ادارية و تخصصية و كأصحاب عمل بتوفير التسهيلات و مثال ذلك خصخصة الصحة و التعليم و الطاقة فتمكنوا بالتحكم بالقرار على مستويات عدة لانهم يملكون القوة المالية و العودية و الاقتصادية و قد يكون القرار الاخير للتأمينات المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة للعمال الاجانب و اعتماده رغم المعارضة الشديدة من قبل غرفة تجارة و صناعة البحرين دليل على ذلك لان الجالية الهندية هي المستفيد الاول من هذا القرار فهي تمثل نصف الاجانب في البحرين. ان استمرار تدفق العمالة الاجنبية في ظل تزايد عدد الخريجين الجامعيين و زيادة السكان بمعدل 14 الف سنويا في الوقت الذي يحدد فيه سقف للعمالة الوطنية (150 الف) منذ عقدين ينبئ بأزمة حقيقية في المستقبل القريب و الملاحظ عندما تجاوز عدد العمال البحرينيين ليقترب من 160 الف قبل اربع سنوات سارعت الحكومة بطرح برنامج التقاعد الاختياري ليعود عدد العمال المواطنين في القطاع العام و الخاص الى سابق عهده 150 الف عامل و هذا ما يفسر زيادة اعداد العاطلين في البحرين فزيادة العمال البحرينيين خلال ربع قرن (2000-2024) فقط 30 الف عامل مقابل زيادة السكان 150 الف مواطن، في الوقت نفسه الذي تزداد فيه العمالة الهندية ب 140 الف عامل هندي. النتيجة تعني ان سوق العمل في البحرين و خلال ربع قرن تخضع لمعادلة مقابل توظيف بحريني واحد يوظف 5 هنود!



بحرنة الوظائف ..متى تكون حقيقة؟!؟

بقلم: الاستاذ سلمان عبدالله سالم

منذ أكثر من عشرين سنة كان المواطن يسمع من الجهات المعنية بالتوظيف في البلاد تتحدث عن بحرنة الوظائف ، ومنذ ذلك الوقت إلى الآن لم يجد المواطن إلا تراجعاً بنسبة كبيرة في البحرنة على المستويين ، العام والخاص ، والدليل من كلام جهاز الخدمة المدنية الذي أكد من خلال إجابته على السؤال النيابي.

أن عدد الموظفين غير البحرينيين (الأجانب) في القطاع الحكومي يصل إلى (6676) موظفاً ، وبينهم (1206) تم الاستعانة بهم في فترة جائحة كورونا (كوفيد 19) ، ويتحدث الجهاز عن توظيف الأجانب وكأن مملكة البحرين خالية من الكوادر الوطنية أو أنها تعاني من شحة في التخصصات العلمية أو أنها وصلت نسبة العاطلين البحرينيين فيها إلى الصفر في المئة ، وليست نسبتهم قد وصلت إلى

مستوى مخيف جداً في السنوات الأخيرة ، وكأن الجهاز لم يسمع أن هناك آلاف الأسرة البحرينية تنن من حرمان أولادهم وبناتهم من الوظائف وخدمة وطنهم ، التي دفعت جل ما تملك من أجل تأهيلهم جامعيًا ، لدينا كوادر وطنية مؤهلة بإمكانها سد النقص في المؤسسات الصحية والتعليمية والتقنية وغيرها من التخصصات الأكاديمية والمهنية ، وما قالتها الخدمة المدنية في ردها على السؤال النيابي يشكل

طامة كبرى على التعليم الذي لم يستطع بعد مرور أكثر من 100 سنة على بدء التعليم في البحرين تلبية احتياجات الوطن في مختلف التخصصات الأكاديمية والمهنية ، لو كان في البلاد وزارة تخطيط ، لما وصل البلد إلى ما وصل إليه في البطالة ، لما تخرج من مختلف الجامعات الحكومية والخاصة أفواج من الشباب البحرينيين من تخصصات أكاديمية ومهنية مختلفة لا تلبى احتياجات سوق العمل ، كان باستطاعة

الجهة المعنية بالتدريب المهني إيجاد برامج تدريبية للعاطلين لإكسابهم القدرات والمهارات اللازمة لسوق العمل ، بدلا من أن تترك الأمر يسير في الإتجاه المعاكس لمتطلبات سوق العمل ، وتبقى البطالة في أوساط شبابنا متفشية بشكل واسع ، التي تضر الوطن والمواطن معا ، الكل يسأل لماذا كل هذا التراجع في بحرنة الوظائف ؟ كان المتوقع لدى المهتمين بالشأن الوظيفي ، قيام السلطة التنفيذية باتخاذ خطوات عملية جادة لتسريع تحقيق بحرنة الوظائف في القطاعين ، العام والخاص ، ومن ضمنها : أولا: وضع خطة شاملة لبحرنة الوظائف: تتضمن هذه الخطة أهدافاً محددة وإجراءات حقيقية لتنفيذها. ثانيا: زيادة الاستثمار في التعليم والتدريب المهني: أن يركز التعليم والتدريب المهني على تنمية المهارات والقدرات المطلوبة في سوق العمل.

ثالثا : توفير فرص عمل للبحريين في القطاعين ، العام والخاص: أن يكون هناك تعاون جاد بين الحكومة والقطاع الخاص لخلق فرص عمل للبحريين. رابعا : إزالة المعوقات التي تحول دون توظيف البحريين: يجب أن تعمل السلطة التنفيذية في مكافحة التمييز إن وجد في التوظيف وتوفير فرص التدريب المهني للبحريين. من خلال اتخاذ هذه الإجراءات والخطوات ، يمكن لمملكة البحرين تحقيق هدفها المتمثل في بحرنة الوظائف ولو بنسبة معينة وتعزيز مشاركة البحريين في سوق العمل ، إذا ما سارت الأمور كما هي عليه الآن لن يحدث أي تقدم في تحقيق البحرنة الفعلية في الوظائف ذات القيمة المعتبرة ، كان لدينا معهد البحرين للتدريب المهني الذي يعتبر التجربة الرائدة في مجال التدريب المهني على المستويين ، المحلي والإقليمي ، وقد حقق نتائج مبهره لسوق

العمل ، من خلال خريجيه ، وكان يعتمد بشكل كبير على الكفاءات الإدارية والمهنية البحرينية ، وأثبت خريجه قدرتهم على القيام بكل جدارة بأي عمل مهني يسند إليهم ، والكثير منهم تفوقوا على أقرانهم من الأجانب في مجالات عديدة ، فالبحريني إذا ما سنحت له الفرصة كاملة يعطي كل ما لديه من امكانيات وجهد في سبيل تحقيق الأهداف المرجوة كاملة غير منقوصة ، يتألم الوطن حينما يجد عشرات الآلاف من الطاقات البحرينية الشبابية معطلة من دون عمل ، كان الأولى أن تستثمر الجهات المعنية في البلاد هذه الطاقات في صالح الوطن ، نأمل أن ترتقي الإجراءات الخاصة ببحرنة الوظائف إلى المستوى الذي تحل فيه كل المشاكل والمعوقات التي لا تسمح للشباب البحريني خدمة وطنهم في مختلف المجالات العلمية والعملية بالشكل المطلوب



لماذا البحرينيون مديونون؟

د. أحمد العنيسي / كاتب بحريني

يلاحظ أن الكثير من المواطنين مديونين.. فما السبب؟

تراودني اتصالات من الأصحاب والمقربين والزملاء الذين تربطني بهم علاقات اجتماعية وغيرها يشكون من التفكير العميق في مستقبل أبنائهم القابعين في البطالة بعد تدريسهم وصرف الأموال على تعليمهم ، والسواد الأعظم منهم يشكون.

اليومية.

أما بالنسبة للأسفار البعض منهم يتربح العروض على السفر التي لا تتعدى ٣٠٠ دينار، والغالبية العظمى يأخذ الحافلة براً بين ربوع الخليج العربي ومكة المكرمة ومدينة الرسول (ص).

رجوعاً لجوهر ولب الموضوع، اذا كان كل ما تقدم ليس السبب الرئيسي في الديون، فما هي الأسباب؟

الأسباب الرئيسية يا سادة يكمن في غياب او ضعف الدعم الحكومي للمواطن، مما يجعله اللجوء للاقتراض للزواج أو لتأمين تدريس أبنائه، أو شراء سيارة أو بناء عش الزوجية. السبب الآخر الرئيسي، الضعف في الرواتب مما حدى بجميع المواطنين الذهاب للقروض لتأمين الحياة المعيشية لأسرهم، فضلاً عن البطالة المرتفعة بين المواطنين حيث رب الأسرة يضطر للصرف على نفسه وأسرته وكل أبنائه العاطلين.

وهي كالتالي:

هل البحرينى يصرف أمواله على السفر؟ ، أم على الذهاب للمطاعم الفاخرة والاستمتاع بلذة الطعام على الحان الموسيقى في هذه المطاعم أو في المنتجعات السياحية.

أم هل الديون المتراكمة لبنائه، قصر للعائلة مؤثث بأحدث الأثاث العالمي، أو فيلا فخمة للمعيشة؟

أكاد اجزم أيضاً لا يمكنه بناء سوى فيلا متواضعة مع أن الغالبية يعتمدون على مشروع الإسكان لتأمين بيت الزوجية، بالإضافة الى أنني أجزم من الصعوبة جدا عليه، أن يذهب للاستمتاع بالطعام في ارقى المطاعم، وإن حاول أن يخرج مع العائلة، لا يمكنه ذلك، كون الديون تقضم ثلثي الراتب، وبالتالي يعيش على حالة الكفاف حتى نهاية الشهر. هذا التوصيف ليس من خيال خلدي أو تفكيري وإنما من تتبعي لقضايا الناس

من تفاقم المديونيات والقروض وكأنها أصبحت ظاهرة في المجتمع البحريني. سنطرح بعض الأسئلة في مقدمة المقال، ونحاول قدر الامكان الوصول للسبب الرئيسي في تفاقم مديونية المواطنين. هل السبب جراء التبذير في الأكل والشرب، وبصيغة توضيحية هل البحرينيون بطبعهم مبدرون؟، أم هل يلعبون القمار ويحتسون الكحول؟

أم هل هذه القروض بسبب شراء السيارات الفارهة غالية الثمن، أم لاقتناء الاكسسوارات والذهب والفضة الغالية أو لشراء الأسهم أم هل مدعاة شراء الملابس من الماركات العالمية.

الجواب على الأسئلة أعلاه، كراصد اجتماعي، أكاد أجزم، كل ما ذكر لا يستطيع البحريني اقتنائه أو شرائه وإن كان هناك فئة ستكون بسيطة جدا لا تتعدى ٥٪. فأين الخلل؟

قبل الوصول للعللة والخلل سنعرض أسئلة أخرى حتى الوصول للأسباب الحقيقية

لجنة الرصد تصدر تقرير ديسمبر وتقرير 2023م الاتحاد العام تلقى 156 شكوى خلال العام الماضي

أصدرت لجنة الرصد في الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، والمختصة برصد القضايا والشكاوى العمالية المقدمة للاتحاد العام، تقريرها الشهري لشهر ديسمبر، والسنوي لعام 2023م، حيث أشار التقرير إلى ورود 9 شكاوى عمالية في شهر ديسمبر مقدّمة من 4 عمال، و5 عاملات، وبذلك يبلغ عدد شكاوى العام 2023م 156 شكوى مقدّمة من 98 عاملا، و58 عاملة.

وبلغت طلبات المشورة والمساعدة العمالية في ديسمبر 54 طلبا ليصل عدد الشكاوى التي تلقاها الاتحاد العام في 2023 إلى 722 طلباً، وتوزعت القضايا إلى قضيتي حقوق وسبع قضايا فصل في آخر شهور العام، ليصل إجمالي قضايا الحقوق خلال العام إلى 44 قضية، و111 قضية من قضايا الفصل وقضية واحدة توقيف عن العمل.

وفي موضوع أسباب الفصل في ديسمبر، قدّمت 4 قضايا تحت بند المادة 110 أي إعادة الهيكلة أو الإغلاق الكلي أو الجزئي، وقضيتان تحت بند المادة 109 أي عدم الكفاءة، وواحدة تحت بند المادة 107 أي الفصل بدون إخطار أو تعويض، ليصل تفصيل القضايا خلال العام إلى 7 قضايا تحت بند المادة 21 أي الفصل خلال فترة التجربة، و14 قضية تحت بند المادة 96 أي انتهاء العقد، و34 قضية تحت بند المادة 107، وتسع تحت بند المادة 109، و43 تحت بند المادة 110، و4 تحت بند المادة 111 أي الفصل التعسفي.

وفي التصنيف بحسب القطاعات، بلغت القضايا خلال العام 2023م في قطاع الخدمات 99 قضية، وفي قطاع الإنشاءات 23، وفي قطاع الفنادق والتموين، وقضيتان في قطاع النفط والطاقة، تدخل من ضمنها قضيتا شهر ديسمبر في قطاع الإنشاءات وسبع قضايا خلال الشهر في قطاع الخدمات.

أصدرت لجنة الرصد في الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، والمختصة برصد القضايا والشكاوى العمالية المقدمة للاتحاد العام، تقريرها الشهري لشهر ديسمبر، والسنوي لعام 2023م، حيث أشار التقرير إلى ورود 9 شكاوى عمالية في شهر ديسمبر مقدّمة من 4 عمال، و5 عاملات، وبذلك يبلغ عدد شكاوى العام 2023م 156 شكوى مقدّمة من 98 عاملا، و58 عاملة.

وبلغت طلبات المشورة والمساعدة العمالية في ديسمبر 54 طلبا ليصل عدد الشكاوى التي تلقاها الاتحاد العام في 2023 إلى 722 طلباً، وتوزعت القضايا إلى قضيتي حقوق وسبع قضايا فصل في آخر شهور العام، ليصل إجمالي قضايا الحقوق خلال العام إلى 44 قضية، و111 قضية من قضايا الفصل وقضية واحدة توقيف عن العمل.

وفي موضوع أسباب الفصل في ديسمبر، قدّمت 4 قضايا تحت



اعداد: سيد أحمد يحيى الغربي عضو لجنة الاعلام بالاتحاد العام لنقابات عمال البحرين

تصنيف القضايا العمالية وأسباب الفصل 2023

الشهر	توقيف	حقوق	فصل	أسباب الفصل				
				المادة 21 الفصل خلال فترة التجربة	المادة 96 انتهاء العقد	المادة 107 بدون اخطار او تعويض	المادة 109 الكفاءة	المادة 110 اعادة هيكلة او فصل تعسفي
يناير	0	1	5	2	0	1	1	0
فبراير	1	5	31	0	1	5	24	0
مارس	0	8	2	0	0	2	0	0
أبريل	0	1	3	0	0	3	0	0
مايو	0	6	9	1	3	2	1	1
يونيو	0	1	4	0	0	1	2	1
يوليو	0	2	6	1	0	3	0	0
أغسطس	0	12	14	2	2	12	0	0
سبتمبر	0	4	10	1	0	0	8	1
أكتوبر	0	2	12	1	6	3	1	1
نوفمبر	0	0	8	1	2	1	3	1
ديسمبر	0	2	7	0	0	1	4	0
المجموع	1	44	111	7	14	34	9	43

القضايا العمالية 2023

الشهر	عدد الشكاوي	الجنس		شكاوي المهاجرين	عدد طلبات المساعدة والمشورة العمالية
		رجل	امراة		
يناير	6	6	0	0	51
فبراير	37	11	26	0	45
مارس	10	8	2	0	87
أبريل	4	4	0	0	78
مايو	15	11	4	0	73
يونيو	5	4	1	0	62
يوليو	8	6	2	0	60
أغسطس	26	22	4	0	39
سبتمبر	14	8	6	0	33
أكتوبر	14	7	7	0	74
نوفمبر	8	7	1	0	66
ديسمبر	9	4	5	0	54
المجموع	156	98	58	0	722

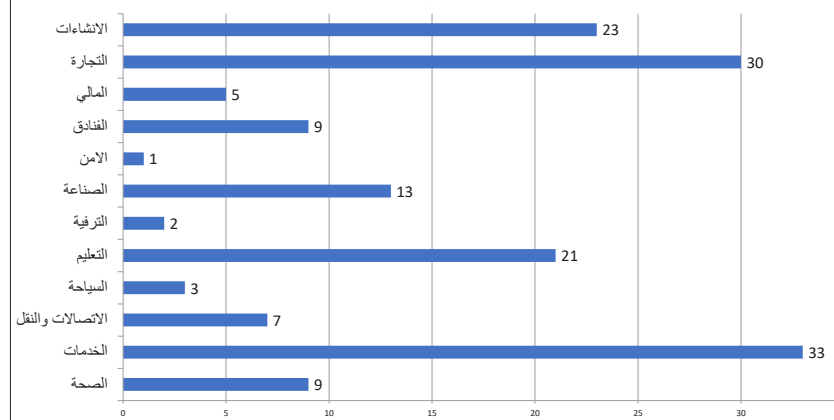
النشاط 2023

العدد الكلي	الصحة	الخدمات	الاتصالات والنقل	السياحة	التعليم	الترقية	الصناعة	الامن	الفنادق	التجارة	المالي	الانشاءات	الشهر
6	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	يناير
37	0	11	1	0	16	0	0	0	0	5	0	4	فبراير
10	0	4	0	0	0	0	1	0	0	3	0	2	مارس
4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	أبريل
15	1	4	0	0	0	1	0	0	1	4	0	4	مايو
5	0	3	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	يونيو
8	2	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2	يوليو
26	0	1	0	0	1	0	9	0	7	1	4	3	أغسطس
14	0	0	2	0	2	0	1	0	0	8	0	1	سبتمبر
14	6	2	1	2	0	0	2	0	0	0	0	1	أكتوبر
8	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3	0	2	نوفمبر
9	0	2	0	0	2	0	0	1	0	2	0	2	ديسمبر
156	9	33	7	3	21	2	13	1	9	30	5	23	المجموع

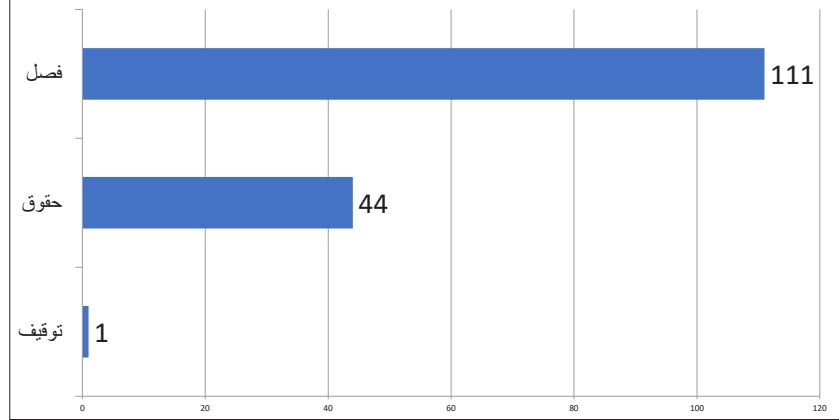
القطاعات 2023

الشهر	قطاع الانشاءات	قطاع المعادن والحديد	الاتصالات والمواصلات	قطاع الصناعة	قطاع الفنادق والتموين	النفط والغاز والطاقة	قطاع الخدمات	المجموع
يناير	1	0	0	0	0	0	5	6
فبراير	4	0	1	0	3	0	29	37
مارس	2	0	0	1	0	0	7	10
أبريل	1	0	1	0	0	1	1	4
مايو	4	0	0	0	2	0	9	15
يونيو	0	0	1	0	1	0	3	5
يوليو	2	0	0	0	0	0	1	8
أغسطس	3	0	0	9	7	0	1	26
سبتمبر	1	0	2	0	0	0	0	14
أكتوبر	1	0	2	0	0	1	10	14
نوفمبر	2	0	1	0	0	0	5	8
ديسمبر	2	0	0	0	0	0	7	9
المجموع	23	0	7	11	14	2	99	156

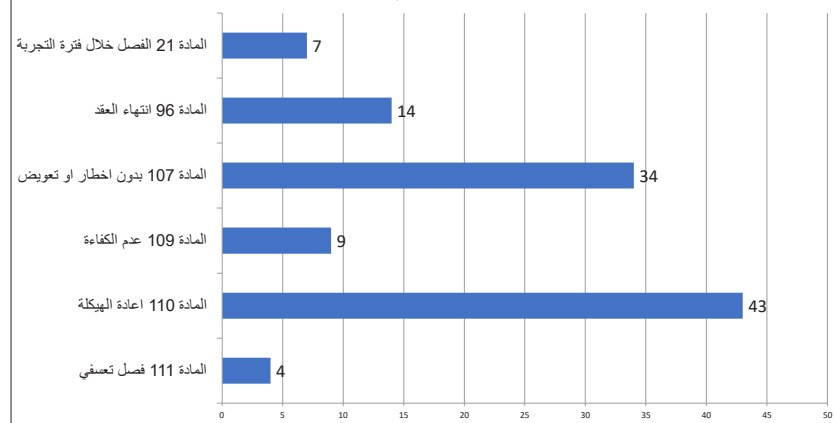
النشاط في 2023



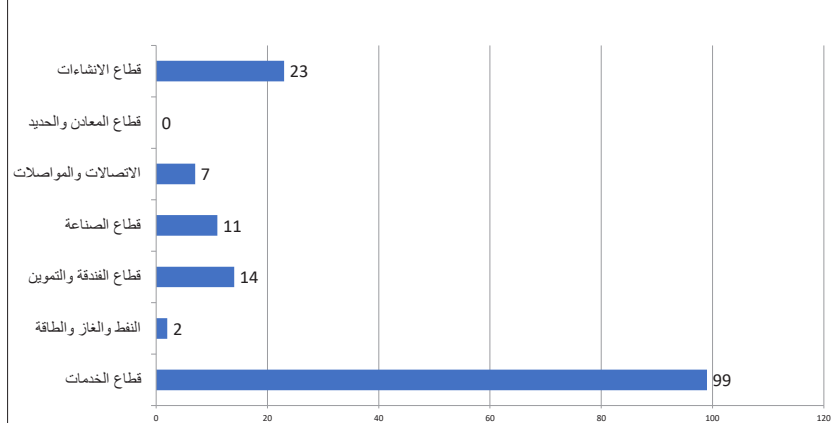
تصنيف القضايا العمالية في 2023

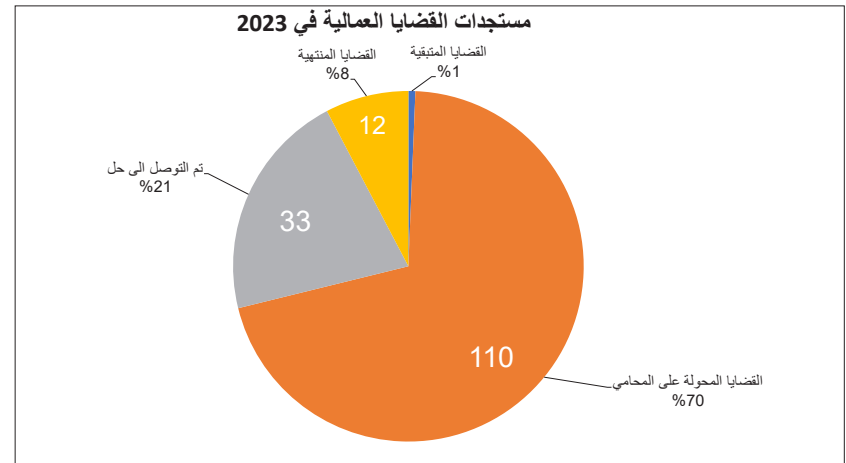
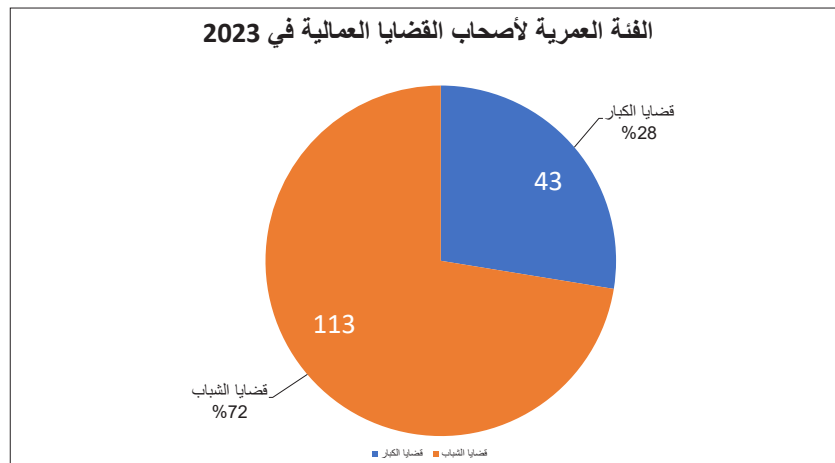
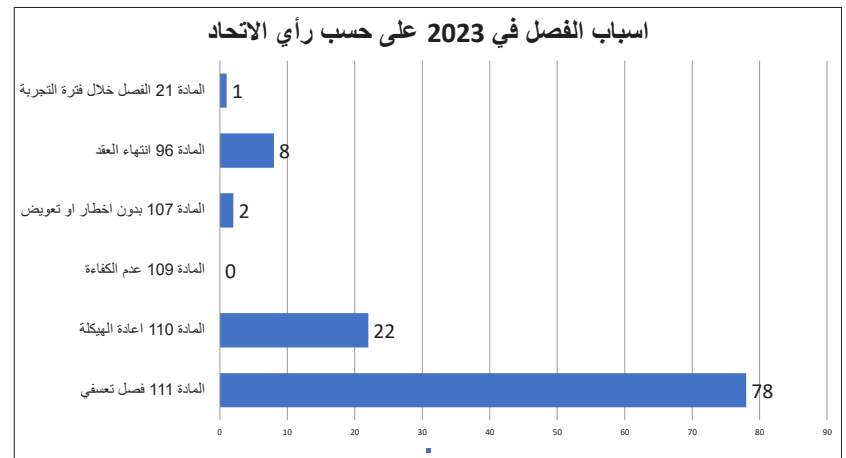
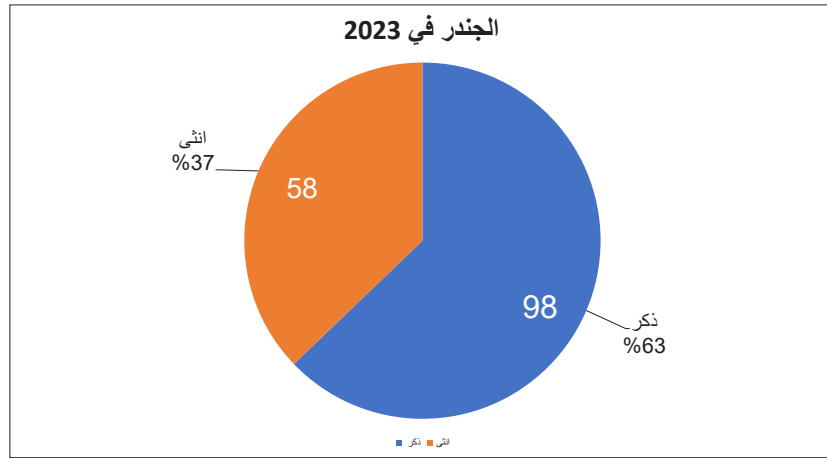


اسباب الفصل في 2023



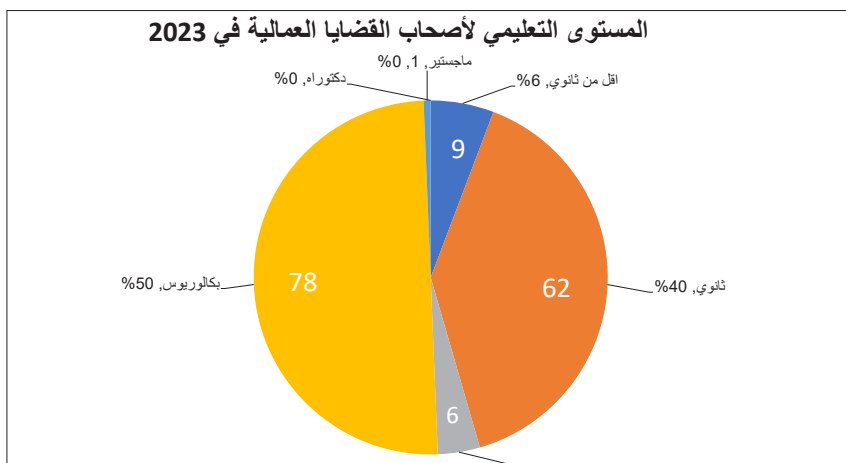
القطاعات في 2023





تصنيف قضايا المرأة وأسباب الفصل 2023

الشهر	توقيف	حقوق	فصل	اسباب الفصل للمرأة					
				المادة 21 الفصل خلال فترة التجربة	المادة 96 انتهاء العقد	المادة 107 بدون تعويض اخطار او تعويض	المادة 109 عدم الكفاءة	المادة 110 اعادة هيكلة او جزئي فصل تعسفي	المادة 111 فصل تعسفي
يناير	0	0	0	0	0	0	0	0	0
فبراير	0	2	24	0	1	0	0	23	0
مارس	0	2	0	0	0	0	0	0	0
أبريل	0	0	0	0	0	0	0	0	0
مايو	0	3	1	0	1	0	0	0	0
يونيو	0	0	1	0	0	1	0	0	0
يوليو	0	0	2	1	0	0	0	0	0
أغسطس	0	3	1	0	1	0	0	0	0
سبتمبر	0	2	4	0	0	0	0	4	0
أكتوبر	0	1	6	0	2	2	0	1	1
نوفمبر	0	0	1	0	0	0	0	0	0
ديسمبر	0	1	4	0	0	1	0	3	0
المجموع	0	14	44	1	5	5	0	32	1



النشاط للمرأة 2023

الشهر	الانشاءات	المالي	التجارة	الفنادق	الامن	الصناعة	الترفيه	التعليم	السياحة	الاتصالات والنقل	الخدمات	الصحة	العدد الكلي
يناير	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
فبراير	1	0	2	0	0	0	0	16	0	0	7	0	26
مارس	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
أبريل	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
مايو	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	4
يونيو	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
يوليو	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
أغسطس	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	4
سبتمبر	0	0	3	0	0	0	0	2	0	1	0	0	6
أكتوبر	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	4	7
نوفمبر	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ديسمبر	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	5
المجموع	5	0	8	1	1	3	1	20	0	1	12	6	58

قطاعات المرأة 2023

الشهر	قطاع الانشاءات	قطاع المعادن والحديد	الاتصالات والموصلات	قطاع الصناعة	قطاع الفنادق والتموين	النفط والغاز والطاقة	قطاع الخدمات	المجموع
يناير	0	0	0	0	0	0	0	0
فبراير	1	0	0	0	1	0	24	26
مارس	1	0	0	0	0	0	1	2
أبريل	0	0	0	0	0	0	0	0
مايو	0	0	0	0	1	0	3	4
يونيو	0	0	0	0	1	0	0	1
يوليو	0	0	0	0	0	0	2	2
أغسطس	0	0	0	2	0	0	2	4
سبتمبر	0	0	1	0	0	0	5	6
أكتوبر	1	0	0	1	0	0	5	7
نوفمبر	1	0	0	0	0	0	0	1
ديسمبر	1	0	0	0	0	0	4	5
المجموع	5	0	1	3	3	0	46	58

